

C



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIV]

THURSDAY, FEBRUARY 9, 2023 / MAGHA 20, 1944

[No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2023-4-LED/IDC/e-file/11/2023/0150/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૦૨/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંક્ષાપેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) નિયામકશી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, સીવીલ હોસ્પિટલ સામે રાજમહેલ રોડ, મહેસાણા (૨) કમિશનરશી, ગ્રામ વિકાસ ગુજરાત રાજ્ય, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર (૩) સેકેટરીશી, પંચાયત, ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, સ્વર્ણિમ સંકુલ, ગાંધીનગર વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રમુખશી, રમેશભાઈ ડે. ચૌધરી, ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, ઓફિસ: ફ્રીઝ્ માણ, સુર્ય કોમ્પ્લેક્સ, પ્રશાંત સિનેમા નજીક, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ધ)થી મળેલી સતતાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સંદર્ભ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી (૧)

યુનિયન સભ્યો કામદારોને નોકરીમાં દાખલ કરતા સમયે સંબંધિત તમામ પુછપરછ અને ચકાસણી સંસ્થાના અધિકારીઓ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. તેમની ભરતી અને ખાતામાં નોકરીની ફાળવણી, ડૈનિક કામગીરી, સુપરવિઝન શિસ્તભંગના પગલા વગેરે પર સંસ્થા નં.૨ અને ત ના તાબા હેઠળ આપેલ સંસ્થા નં.૧ ના અધિકારીઓ દ્વારા લેવામાં આવતા કોઈ એક બે કહેવાતા હંગામી કામદારોના ઓથા હેઠળ સંસ્થાના કામદારોને હંગામી મંજૂર તરીકે વર્ગીકૃત કરવામાં આવેલ છે. ઉક્ત હકીકતો જોતા આ કહેવાતી હંગામી પ્રથા માત્ર કાગળ ઉપરની આભાસી અને બોધપ્રથા છે. વાસ્તવમાં આ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી જ આપની સંસ્થાના કાયમી કામદારો હતા. તો તેઓને દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુર્ણ કરેલ છે તે તારીખથી કાયમી કામદાર ગણવા અને ૧૧ માસના કરારના પત્રો રદ કરી કાયમી કામદારના પોસ્ટીંગ ઓર્ડરો પુરા કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં.(૨)

ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો જોતાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારો (૧થી૪૫) ને હંગામી પ્રથા બંધી કરી અને કાયમી કામદાર ગણી તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણોના હક્કદાર છે અને તેઓની ગણતરી કરી તેમનો નિકળો તફાવત અને કાયમી કામદારોને મળતા ભથ્થાઓનો તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં.(૩)

આ ડીમાન્ડ જ્યાં સુધી આખરી અતં ના આવે ત્યાં સુધી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને વચ્ચગાળાના મુણ પગારના દર વર્ષે રૂ.૫૦૦૦/-આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.(૪)

આ ડીમાન્ડ જ્યાં સુધી આખરી અતં ના આવે ત્યાં સુધી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને વચ્ચગાળાના ભથ્થાઓ તરીકે દર વર્ષે રૂ.૭૦૦૦/-આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.(૫)

આ ડીમાન્ડ જ્યાં સુધી આખરી અતં ના આવે ત્યાં સુધી પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીની શરતોનો ભંગ ના કરવો, નોકરીમાંથી છુટા કરવા કે ના કરાવવા અને જે કામદારોની બદલી કરેલ છે તેઓને મુણ જગ્યાએ પરત લાવવા કે કેમ ?

#### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોલો	નોકરીનું સ્થળ	દાખલ તારીખ
૧	સોલંકી પ્રગતિબેન કાન્નીલાલ	બી.સી.	વિસનગર	૪/૮/૨૦૧૦
૨.	કરણ ધર્મિષ્ઠાબેન મોહનલાલ	સી.સી.	મહેસાણા	૫/૧૨/૨૦૧૫
૩.	જોધી રિઝેશનુમાર ઇન્ડિવિન	બી.સી.	વિજાપુર	૨૪/૧૦/૨૦૧૧
૪.	શ્રીમાણી પટ્ટલવીબેન બાબુલાલ	સી.સી.	ઉંઝા	૧૧/૧/૨૦૧૬
૫.	ઠાકોર ભરતકુમાર ગફુરજી	બી.સી.	ભેરાલુ	૭/૭/૨૦૧૪
૬.	ગોસ્વામી હોદિતલારથી વી.	એન્જીનીયર	સત્તલાસણા	૬/૮/૨૦૧૫
૭.	વાણીયા નિકુલકુમાર દિનેશભાઈ	સિવિલ એન્જી.	મહેસાણા	૨૬/૬/૨૦૧૬
૮.	પટેલ ફાલગુનીબેન રમેશભાઈ	સી.સી.	વિજાપુર	૫/૬/૨૦૧૬
૯.	રાજપુત કેલાસબેન કુલેરભાઈ	સી.સી.	વિજાપુર	૧૦/૭/૨૦૧૪
૧૦.	પરમાર નેહાબેન જગદીશભાઈ	સી.સી.	વિસનગર	૧૪/૧/૨૦૧૩
૧૧.	રાણા અનિતાબેન ભરતભાઈ	સી.સી.	વિસનગર	૧૨/૬/૨૦૧૬
૧૨.	બારોટ લાવિનીબેન મધુસુદન	સી.સી.	વડનગર	૨૭/૪/૨૦૧૬
૧૩.	વાધેલા મનિષકુમાર રમેશભાઈ	સી.સી.	ઉંઝા	૨૬/૮/૨૦૧૩
૧૪.	રાવળ વિજયકુમાર કીર્તિભાઈ	સી.સી.	વડનગર	૧૨/૧/૨૦૧૩
૧૫.	ઠાકોર ધર્મેશકુમાર નાગરજી	સી.સી.	ભેરાલુ	૩૦/૭/૨૦૧૫
૧૬.	પરમાર પ્રતિષ્ઠા ડી.	બી.સી.	કડી	૭/૧/૨૦૧૩
૧૭.	પ્રજ્ઞપતી હિતેશકુમાર શંકરભાઈ	સી.સી.	વિસનગર	૩/૭/૨૦૧૬
૧૮.	પંચાલ આરતીબેન પ્રવિષ્ટકુમાર	સી.સી.	મહેસાણા	૬/૩/૨૦૧૬
૧૯.	સોલંકી ગીતાબેન ખેમાલાલ	સી.સી.	મહેસાણા	૧૭/૬/૨૦૧૬
૨૦.	વાધેલા મધુબેન બનાજી	બી.સી.	ઉંઝા	૨૪/૧૦/૨૦૧૧
૨૧.	નિંઝ ડીદરજી.	એ સી આઈ	ડીઆરપીએ	૨૧/૧/૨૦૧૧

૨૨.	તુધારભાઈ લાટો	પીએફએમએસ	ડીઆરપીએ	૨૧/૧/૨૦૨૧
૨૩.	પટેલ હિપીકા છગનભાઈ	ડીસીએસબીએમ	મહેસાણા	૧૩/૩/૨૦૦૭
૨૪.	પટેલ હિરણ્યબેન રમણભાઈ	એમઆઇએસ કન્સલ્ટ	મહેસાણા	૧૨/૮/૨૦૧૬
૨૫.	પટેલ દક્ષિણ પ્રકાશકુમાર	એલડલ્યુએમ કન્સલ્ટન્ટ	મહેસાણા	૨૨/૭/૨૦૧૬
૨૬.	મહેન્દ્રભાઈ રેવાભાઈ પ્રજાપત્રી	એન્જુનીયર	વિસનગર	૪/૮/૨૦૧૫
૨૭.	ચૌધરી જ્યોષણકુમાર લવજીભાઈ	બી.સી.	સત્તલાસણા	૩/૩/૨૦૧૪
૨૮.	ઠાકોર અલુજી બાબુજી	સી.સી.	સત્તલાસણા	૨૪/૮/૨૦૧૦
૨૯.	પટેલ હિપીકાબેન બેચરભાઈ	સી.સી.	જોટાણા	૧૦/૩/૨૦૧૪
૩૦.	ચૌધરી નરેશકુમાર લવજીભાઈ	સી.સી.	મહેસાણા	૧૦/૩/૨૦૧૪
૩૧.	પરીખ પંકજકુમાર શીવરામભાઈ	છ.આર.	વિસનગર	૧/૧૦/૨૦૧૬
૩૨.	પ્રજાપત્રિ સંજ્યકુમાર રમેશભાઈ	છ.આર.	ઉત્ત્રા	૩૦/૮/૨૦૧૬
૩૩.	જોશી મિનેષકુમાર અમૃતલાલ	સી.સી.	સત્તલાસણા	૩૧/૭/૨૦૧૫
૩૪.	રબારી અવેરભાઈ પુંજાભાઈ	સી.સી.	કડી	૧/૮/૨૦૧૦
૩૫.	ગઢવી રવિદાન ભરતકુમાર	છ.આર.	કડી	૪/૮/૨૦૧૫
૩૬.	જોશી ગૌતમકુમાર જીવણલાલ	છ.આર.	જોટાણા	૩૧/૭/૨૦૧૫
૩૭.	પરમાર આશાબેન રત્નલાલ	સી.સી.	કડી	૧૩/૧/૨૦૧૬
૩૮.	કડીકર હેમિષાબેન કમલેશકુમાર	સી.સી.	કડી	૧૦/૧/૨૦૧૫
૩૯.	શ્રીમાણી પંકજભાઈ માધાભાઈ	સી.સી.	કડી	૧૦/૩/૨૦૧૪
૪૦.	મોદ પરિમલકુમાર જ્યંતિલાલ	સી.સી.	કડી	૨૮/૭/૨૦૧૩
૪૧.	કમલેશકુમાર લગાભાઈ પટેલ	બી.સી.	મહેસાણા	૧૩/૧/૨૦૧૬
૪૨.	વિલા રજનીકાન્ટ ઉપાદ્યાંય	છ.આર.	વિજાપુર	૧૩/૬/૨૦૧૬
૪૩.	ધાંચી લૌમિક રાજેશકુમાર	છ.આર.	બેચરાજી	૮/૧૨/૨૦૧૭
૪૪.	પરમાર રીનાબેન મોહનભાઈ	ડેટા ઓપરેટર	ડીઆરડીએ, મહે.	૧૭/૬/૨૦૧૬
૪૫.	ન્યાય પ્રવિષ્ટસિંહ બદલસંગાજી	સી.સી.	મહેસાણા	૫/૧૨/૨૦૧૫
૪૬.	કનાડીયા હર્ષ બાબુલાલ	સીવીલ એન્જી.	મહેસાણા	૨૭/૧/૨૦૧૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિજય સાગડીયા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

ઓદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2023-5-LED/IDC/e-file/11/2023/0167/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૦૧/૨૦૨૧) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઓદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી ભાગવત નગરપાલિકા,

(૨) પ્રમુખશ્રી, ભાષાવડ નગરપાલિકા (૩) પ્રાદેશિક કમીશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, રાજકોટ જોન, જિલ્લા સેવા સદન, સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રીડ કબલ રોડ, રાજકોટ (૪) કમિશનરશ્રી, ખૂનિ. (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય ચોથો માળ, કર્મયોગી ભવન, સેક્ટર નં. ૧૦/એ ગાંધીનગર વિલધ મંડળ:- ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહામંડળ, ૨૦૧, મોહિની રેસીડેન્સી, પીકનીક હાઉસ સામે, કાંકરીયા, માણિનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા જામનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદા ઉપર અને પગારથી સરંગા, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં પ્રપ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબના પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હકો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવું

જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હકો, અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચૂકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	સફાઈ કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ તારીખ વર્ષ
૧	કસ્તુરબેન વિજયભાઈ ઢાકેચા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૨	કિશોરભાઈ ચંદુભાઈ મકવાણા	સફાઈ કામદાર	જાન્યુઆરી ૨૦૦૩
૩	દક્ષાબેન કિશોરભાઈ મકવાણા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૪	સંજયભાઈ કાનજીભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	એપ્રિલ ૨૦૦૩
૫	મનિષભાઈ દિનેશભાઈ ગોહીલ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૬
૬	જાગૃતિબેન કિરિટભાઈ ગોહીલ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૫
૭	મંજુબેન સીખુભાઈ મકવાણા	સફાઈ કામદાર	જાન્યુઆરી ૨૦૦૩
૮	સુરેશભાઈ જીવાભાઈ ગોહીલ	સફાઈ કામદાર	એપ્રિલ ૨૦૦૩
૯	રાધાબેન યોગેશભાઈ વાડેર	સફાઈ કામદાર	ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૩
૧૦	યોગેશભાઈ નાનજીભાઈ વાડેર	સફાઈ કામદાર	મે ૨૦૦૩
૧૧	નરેશભાઈ જીવાભાઈ ગોહીલ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૧૯૯૬
૧૨	અરવિંદભાઈ ગોવિંદભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૧૯૯૬
૧૩	મુકેશભાઈ અરવિંદભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	જાન્યુઆરી ૨૦૧૪
૧૪	હિનાબેન મુકેશભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૬
૧૫	જીયેશભાઈ ગોપાલભાઈ ઢાકેચા	સફાઈ કામદાર	જાન્યુઆરી ૨૦૦૩
૧૬	સંજયભાઈ જ્યંતીભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	જુન ૨૦૦૩
૧૭	કિતિબેન સંજયભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૭
૧૮	અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	જાન્યુઆરી ૨૦૦૩
૧૯	સુધીરભાઈ અરવિંદભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૪
૨૦	ભાવેશભાઈ રત્નિલલ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૮
૨૧	શોભનાબેન રત્નિલલ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૧૯૯૪
૨૨	રમેશભાઈ લીખાભાઈ વાડેર	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૧૯૯૪
૨૩	મહેશભાઈ ચંદુભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૧૯૯૪
૨૪	અરવિંદભાઈ મોહનભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	ઓગસ્ટ ૨૦૦૩
૨૫	ધનજીભાઈ મોહનભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	જાન્યુઆરી ૨૦૦૩
૨૬	મંજુબેન ધનજીભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૦

૨૭	ગોવિંદભાઈ જેઠભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૧૯૯૪
૨૮	ધવલભાઈ ગોવિંદભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૮
૨૯	રાજુભાઈ ગોવિંદભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	જાન્યુઆરી ૨૦૦૩
૩૦	પાર્વતીબેન રાજુભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૩૧	સંજયભાઈ મગનભાઈ વાધેલા	સફાઈ કામદાર	ફેબ્રુઆરી ૨૦૦૩
૩૨	શોભનાબેન સંજયભાઈ વાધેલા	સફાઈ કામદાર	નવેમ્બર ૨૦૦૩
૩૩	મહેન્દ્રભાઈ ડાહાભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	નવેમ્બર ૨૦૦૩
૩૪	સવિતાબેન રમેશભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૦
૩૫	હર્ષબેન અરવિંદભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૬
૩૬	સોનલબેન સુરેશભાઈ ગોહિલ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૫
૩૭	ધર્મશભાઈ હરીલાઈ જાલા	સફાઈ કામદાર	એપ્રિલ ૨૦૦૩
૩૮	જાગૃતબેન ધર્મશભાઈ જાલા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૩
૩૯	નીલેશભાઈ હરીશભાઈ જાલા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૭
૪૦	કાજલબેન નીલેશભાઈ જાલા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૧૦
૪૧	રાજુભાઈ ચંદુભાઈ મકવાણા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૩
૪૨	ધીરજબેન રાજુભાઈ મકવાણા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૬
૪૩	કમલબેન કીસોરભાઈ ઢાકેચા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૩
૪૪	લક્ષ્મીબેન કાનજુભાઈ જેઠવા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૧૯૯૨
૪૫	નાથાભાઈ હરજુભાઈ ઢાકેચા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૧૯૯૮
૪૬	જસુબેન નાથાભાઈ ઢાકેચા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૧૯૯૪
૪૭	સુરેશભાઈ ચંદુભાઈ મકવાણા	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૪૮	વિપુલભાઈ લીખાભાઈ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૪૯	વિનોદભાઈ નાનજુભાઈ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૫૦	અરુણાબેન વિનોદભાઈ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૫૧	નીલેશભાઈ જયંતિભાઈ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૫૨	વિજયભાઈ ગોપાલભાઈ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૫૩	સાગરભાઈ કિશોરભાઈ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૫૪	ઇન્દુબેન ગોપાલભાઈ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૫૫	ઉધાબેન રાજેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪
૫૬	રેખાબેન તુલશીભાઈ	સફાઈ કામદાર	વર્ષ ૨૦૦૪

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિજય સાગરીયા,  
(ઉપ સચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ).

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2023-6-LED/IDC/e-file/11/2023/0175/M2.-(કન્સી. કેસ નં. ૧૩/૨૦૨૦) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચીફ ઓર્કીસરશ્રી, ઊંઝા નગરપાલિકા, નગર

સેવાસદન, ઉંઝ જિ. મહેસાણા વિરુધ્ય મંડળ : પ્રધાનમંત્રીશ્રી, સુધરાઈ કર્મચારી સંધ, ઉંઝ ઠે. મજુર સેવાસદન, સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના બંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- ઉંઝ નગરપાલિકાના સેનેટરી વિભાગમાં ૭૭ સફાઈ કામદારોની કાયમી જગ્યાઓ અને ભુગર્ભ ગટર વિભાગ માટે ૮ સફાઈ કામદારોની કાયમી જગ્યાઓ મળી કુલ ૮૬ કાયમી જગ્યાઓ વર્ષાથી મંજુર થયેલી છે. આમ છતાં હાલ ફક્ત વીસ કામદારોને કાયમી ગણી તેમને સાતમા પગાર પંચના ધોરણો મુજબ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું વિગેરે લાભ આપવામાં આવે છે. જ્યારે આ વિભાગમાં ખાલી કાયમી કામદારોની જગ્યાઓ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા ઉર કામદારો લાંબા વખતથી ખાલી કાયમી જગ્યાઓએ કામ કરતા હોવા છતાં તેમને કાયમી કામદારો મુજબ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું અન્ય ભથ્થાં, પગાર સાથે તહેવારોની રજાઓ તથા કેજ્યુઅલ રજાઓ, હક રજાઓ તથા માંદગી રજાઓ આપવામાં આવતી નથી. અને તેમને ફક્ત માસિક ઉચ્ચક પગાર તેમના નામ સાથે જણાવ્યા મુજબ આપવામાં આવે છે. આથી સદર બત્રીસ કામદારો જ્યારથી સેનેટરી વિભાગમાં ખાલી કાયમી જગ્યાઓએ કાયમી ધારણો કામ કરે છે ત્યારથી તેમને કાયમી ગણીને સાતમા પગાર પંચના ધોરણો, પગાર ગ્રેડ મુજબ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, અન્ય ભથ્થા, તહેવારોની રજાઓ તથા કેજ્યુઅલ રજાઓ, હક રજાઓ તથા માંદગી રજાઓ વિગેરે તમામ લાભો આપવા અને અત્યાર સુધીના તફાવતની રકમ ગણ માસમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ઉપર માંગણી નં. ૧માં જણાવ્યા મુજબ નગરપાલિકામાં કાયમી સફાઈ કામદારોની ૮૬ કાયમી જગ્યાઓ પૈકી સદર માગણી મુજબ ઉર કામદારોને કાયમી ગણવામાં આવે તે પછી બાકી ખાલી રહેતી ૨૪ કાયમી સફાઈ કામદારોની ખાલી જગ્યાઓએ કામ કરતા અન્ય દૈનિક વેતનદાર સફાઈ કામદારોમાંથી તેમની સીનીયોરીટી મુજબ જ્યારથી તેઓ કામ કરે છે ત્યારથી કાયમી ગણી તેમને પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું વિગેરે તમામ લાભો કાયમી સફાઈ કામદારોની માફિક આપવા અને અત્યાર સુધીની તફાવતની રકમ તેમને ગણ માસમાં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઉંઝ નગરપાલિકાના વિવિધ વિસ્તારોનો સતત વિકાસ થયો છે અને વધુ વિકાસ થઈ રહ્યો છે, રહેઠાણ અને બીન રહેઠાણોનાં સંખ્યાબંધ મકાનો બન્યા છે, વસ્તી અને ધંધાઓનો વિકાસ થયો છે. આથી તેના કારણે સફાઈ કામદારોની સતત વધેલી કામગીરી નો જ્યાલ કરી વધુ કાયમી કામદારોની જરૂરી છે. આથી હાલ સેનેટરી વિભાગની ૮૬ કાયમી જગ્યાઓ ઉપરાંત વધુ ૨૦ સફાઈ કામદારોની નવી કાયમી જગ્યાઓ વધારવી અને સદર જગ્યાઓએ ઉંઝ શહેરના સ્થાનિક બેરોજગારોને સેનેટરી વિભાગમાં સફાઈ કામદારો તરીકે ભરતી કરવી. આ માંગણીનો અમલ તરત જ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : નગરપાલિકાના સેનેટરી વિભાગમાં કાયમી જગ્યાઓએ કામ કરતા કાયમી ગણાતા હોય કે બીન કાયમી ગણપતા હોય તેવા તમામ કામદારોને નીચે મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

(૧) સેનેટરી વિભાગના તમામ કામદારોની ફરજો જોતાં પુરુષ કામદારોને દર વર્ષ ટેરી કોટનના ગણ જોડી પેન્ટ અને બુશ્ટનો યુનીફોર્મ આપવો તથા મહિલા કામદારોને દર વર્ષ પોલીએસ્ટર કાપડની ગણ સાડી, ગણ બ્લાઉઝ અને ગણ પેટીકોટ યુનિફોર્મ તરીકે આપવા કે કેમ ?

(૨) સેનેટરી વિભાગના તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ. ૧૫૦-૦૦ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું તેમજ રોજ જંતુનાશક સાબુથી ન્હાવા માટે માસિક રૂ. ૧૫૦-૦૦ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

(૩) સેનેટરી વિભાગના તમામ પુરુષ કામદારોને દર ગણ વર્ષ ગરમ કોટ અને સ્ટ્રી કામદારોને ગરમ જર્શી તથા દર ગણ વર્ષ દરેકને રેઇન કોટ આપવા કે કેમ ?

(૪) સેનેટરી વિભાગના તમામ પુરુષ કામદારોને દર ગણ વર્ષ બુટ, સ્ટ્રી કામદારોને મોજડી તથા દર વર્ષ ચાર જોડી મોજા આપવા કે કેમ ? આ તમામ માગણીનો અમલ તરત જ કરવો કે કેમ ?

### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કામદારનું નામ
૧	રમેશભાઈ જેઠાભાઈ
૨	કોકીલા વિનુભાઈ
૩	સરોજ એન.
૪	રમેશભાઈ એમ.
૫	વિજયભાઈ પી.

અ. નં.	કામદારનું નામ
૬	અલેશભાઈ જી.
૭	અશોકભાઈ ડી.
૮	સોનલબેન વાય.
૯	ચંપાબેન આર.
૧૦	પ્રવીષભાઈ પી.
૧૧	કામીનીબેન એમ.
૧૨	ચંદ્રકાન્ત પી.
૧૩	નર્મદાબેન એમ.
૧૪	સુરેશભાઈ જી.
૧૫	અરવિંદભાઈ એમ.
૧૬	જ્યાબેન આર.
૧૭	અનીતાબેન જે.
૧૮	જ્યોતસના એલ.
૧૯	વિજયભાઈ બી.
૨૦	કોમલબેન સી.
૨૧	દિલીપભાઈ એચ.
૨૨	ભારતીબેન એ.
૨૩	ચિરાગભાઈ જે.
૨૪	હિતેશકુમાર એમ.
૨૫	અમિતભાઈ એન.
૨૬	જીગરભાઈ એસ.
૨૭	રાકેશભાઈ આર.
૨૮	અશ્વીનભાઈ ડી.
૨૯	શિતલબેન આર.
૩૦	શેલ્યાબેન વી.
૩૧	કુસુમબેન એસ.
૩૨	નીતીનભાઈ પી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિજય સાગરીયા,  
ઉપ સચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૬

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 6, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9<sup>th</sup> February, 2023 and for Pages VAD—155 to VAD—207 (in 1 set) *read* Page Nos. 174 to 226.

### વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બાહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૫૫ થી વીએડી-૨૦૭ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૭૪ થી ૨૨૬ વાંચવા.

Vadodara, 9<sup>th</sup> February, 2023.

S. S. GHOSH,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

## કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચચાર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચેરમેનશ્રી, અંબાલી દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી, મુ. અંબાલી, તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આકાશપુરી રાજેન્દ્રપુરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સંચીવાલય ગાંધીનગરના તાઃ-૧૨/૦૫/૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચચાર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૪(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૮/૩/૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક કે.અચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આકાશપુરી રાજેન્દ્રપુરી ગોસ્વામીને પડેલા હિવસોના પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

ડી. એન. સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકુ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કેઅચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૭૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય કાર્યકારી અધિકારીશ્રી અને અધિકારી ઈજનેરશ્રી (સં. અને નિ.), દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લી. મકતમપુર રોડ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ કુલસીગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ/૨૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨- આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ .ની આઈટમ નં.-૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અશોકભાઈ કુલસીંગભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૪૪/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોદેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંચાલકશ્રી, કસ્તુરભા સેવા શ્રમ, મુ. પો. ચાસવડ, તા. નેતરંગ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અભેસીંગભાઈ માધુભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને૧૯૪૭ના ૧૪(ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચી-૨- આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી .ની આઈટમ નં.-૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જગ્યાવા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અભેસીંગભાઈ માધુભાઈ તડવીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૧૭/૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, ચોઈલા રોડ, બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી સુરેશકુમાર ચંદુજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: ને. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (૩૨) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈલીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ. ૧૦૪૬ આઈલીસી-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) જેણી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહૂ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશકુમાર ચંદુજી પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. વી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૧૮/૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગીક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, ચોઈલા રોડ, બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી ખાંટ રમણજી નારાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: ને. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (૩૨) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈલીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ. ૧૦૪૬ આઈલીસી-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) જેણી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહૂ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ રમણજી નારાજને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. વી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૧૮/૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ઈડર પાંજળાપોળ સંસ્થા મુ. પો. ગંભીરપુરા, ઠે. રાણી તળાવ પાસે, તા. ઈડર અને તેના શ્રમયોગી વિપુલસિંહ બિખુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉંચી આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (૨) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈ.ડી.એ.૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.૧૦૪૬ આઈ.ડી.એ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહૂ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપુલસિંહ બિખુસિંહ ચૌહાણને પેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?  
હિંમતનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૧૮/૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ઈડર પાંજળાપોળ સંસ્થા મુ. પો. ગંભીરપુરા, ઠે. રાણી તળાવ પાસે, તા. ઈડર અને તેના શ્રમયોગી બિખુસિંહ મોતીસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નિ. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉંચી આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (૨) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬૧ આઈ.ડી.એ.૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.૧૦૪૬ આઈ.ડી.એ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) ઝેડથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહૂ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બિખુસિંહ મોતીસિંહ ચૌહાણને પેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?  
હિંમતનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. વી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૧૮/૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયથ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાગ્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, ચોઈલા રોડ, બાયડ, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી ખાંટ સોમાભાઈ વીરમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નૈ. કે.એચ.એમ.એચ. ઉહેજ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬/૧ આઈટીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.૧૦૪૯ આઈટીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) જેથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ સોમાભાઈ વીરમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. વી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.. કે. એચ.એચ.એમ.સી.આઈ.ડી.આર.૨૦/૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ઈડર પાંજળાપોળ સંસ્થા મુ. પો. ગંભીરપુરા, કે. રાણી તળાવ પાસે, તા. ઈડર અને તેના શ્રમયોગી પ્રશાંતસિંહ બિખુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ૨૬-૨-૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એમ.એચ. ઉહેજ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધીનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫-૬-૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૬૬/૧ આઈટીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪-૧૧-૭૭ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં. કે.એચ.એસ.૧૦૪૯ આઈટીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧) જેથી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રશાંતસિંહ બિખુસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. વી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા.

શમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:શાબ્દ-૫-૨-આઈડીઆર/૮૮/૪૪૩૦/૨૦૨૧-ઉક્ત કમાંક (૧)થી વંચાણે લીધેલ અતેની કચેરીના તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૧ના રેફરન્સ હુકમથી ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી ગુજરાત સિધ્ધી સિમેન્ટ લી., સિધ્ધીગ્રામ, મોડાસા, જિ. ગીરસોમનાથ (૨) પ્રમુખશ્રી/સેકેટરીશ્રી, સિધ્ધી લેન્ડ લુઝર વર્કર કો. ઓપ. સોસા. લી, C/o ગુજરાત સિધ્ધી સિમેન્ટ કંપની લી., સિધ્ધીગ્રામ, મોડાસા, જિ. ગીરસોમનાથ અને તેના શમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને નય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમની માંગણીઓના પરિશિષ્ટ-અની માંગણી નં. ૦૪માં માંગણીના ૧૦૩ કર્મચારીઓને પેન્ડિંગ કન્સીલીએશન/ટ્રિબ્યુનલ કેસ ચાલતો હોય ત્યાં સુધી એમની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ? તેની જગ્યાએ આ માંગણીના ૧૦૩ કર્મચારીઓને પેન્ડિંગ કન્સીલીએશન/ટ્રિબ્યુનલ કેસ ચાલતો હોય ત્યાં સુધી એમની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરવો ન જોઈએ કે કેમ?

કન્સીલીએશન નં. ૦૨/૨૦૧૬

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમિકોનું પરિશિષ્ટ-૫

SIDHEE CEMENT LAND LOOZER CO. - OP. SOCIETY MORASA

SR.	Emp.no.	Name of Employees	Designation	D.O.J.	Address
1	9264	JADAV KANJI DANA	Supervicer	1.4.1996	Prashnavada
2	9268	JADAV NARAN BHAGWAN	Carpentor	1.4.1996	Prashnavada
3	9235	BARAD DHIRU KESHAR	Operator	1.4.1996	Chagiya
4	9285	MORI MANDA MALA	Operator	1.4.1996	Prashnavada
5	9300	RATHOD PRAVINSING RUPSINH	Peon	1.4.1996	Morasa
6	9308	VAJA KARSAN KALA	Helper	1.4.1996	Prashnavada
7	9317	VAJA SOMA KANA	Mesun	1.4.1996	Morasa
8	9381	KHER JAISING GATUR	Wat. Operator	1.4.1996	Chagiya
9	9250	GOHIL BHIKHUBHA BALUBHA	Helper	1.4.1996	Morasa
10	9249	GOHIL ASHOK NAVAL SUNG	Lab. Boy	1.4.1996	Morasa
11	9233	BARAD BHAVSING SANGRAM	Lab. Boy	1.4.1996	Chagiya
12	9251	GOHIL CHANDU NANALAL	Lab. Boy	1.4.1996	Prashnavada
13	9257	JADAV BHIMSI KESHAR	Lab. Boy	1.4.1996	Prashnavada
14	9318	VALA VAJU TEJA	Lab. Boy	1.4.1996	Morasa
15	9240	BARAD SAMAT NATHA	Com. Operator	1.4.1996	Chagiya
16	9239	BARAD RAMSINH VAJU	Com. Operator	1.4.1996	Prashnavada
17	9400	BARAD BHARAT MASARI	Com. Operator	1.4.1996	Vadodra(zala)
18	9321	VANSH RAMESH RAJA	Com. Operator	1.4.1996	Prashnavada
19	9266	JADAV MANSING OGHAD	Com. Operator	1.4.1996	Prashnavada
20	9274	JADAV RAMESH PUNJA	Raw M. Opt.	1.4.1996	Prashnavada
21	9234	BARAD BHAVSING VARJANG	Operator	1.4.1996	Chagiya
22	9252	GOHIL FATESING KESUBHA	Operator	1.4.1996	Morasa
23	9270	JADAV NARSING JODHA	Operator	1.4.1996	Prashnavada
24	9275	JADAV RAMSING RANMAL	Operator	1.4.1996	Prashnavada
25	9398	RATHOD MANSING ARJAN	Operator	1.7.2002	Prashnavada
26	9325	ZALA MASRI VIRBHAN	Operator	1.4.1996	Prashnavada
27	9281	KHER JAGMAL MALA	Inst. Tech.	1.4.1996	Chagiya
28	9329	JADAV RANU DEVDA	Inst. Tech.	1.4.1996	Prashnavada
29	9293	RATHOD ARVIND VANAJI	Operator	1.4.1996	Morasa
30	9391	JADAV NARAN PARBAT	Operator	1.7.2002	Prashnavada

31	9283	KHER MASRI PUNJA	A.C.Metin.	1.4.1996	Chagiya
32	9396	CHUDASAMA TULSI NATHU	A.C.Metin.	1.7.2002	Prashnavada
33	9379	JADAV PRATAP THOBHAN	Elect. Tech	1.4.1996	Prashnavada
34	9377	JADAV MANA KANA	Elect. Tech	1.4.1996	Prashnavada
35	9232	BARAD BHAGWAN MOHAN	Diesel mech.	1.4.1996	Chagiya
36	9265	JADAV MANSING BHAGWA	Auto mech.	1.4.1996	Prashnavada
37	9277	JADAV VAJU KARSAN	Diesel mech.	1.4.1996	Prashnavada
38	9284	KHER RAMSING BABU	Diesel mech.	1.4.1996	Prashnavada
39	9290	PARMAR RATANSINH JALUBHA	Diesel mech.	1.4.1996	Morasa
40	9298	RATHOD MANUBHA RAVUBHA	Peon	1.4.1996	Morasa
41	9326	ZANKAT DANA	Diesel mech.	1.4.1996	Vadodra(zala)
42	9330	VALA NARAN UGA	Diesel mech.	1.4.1996	Morasa
43	9263	JADAV JIVA RAJA	SPOTER	1.4.1996	Prashnavada
44	9328	JADAV GATUR RAMA	Operator	1.4.1996	Prashnavada
45	9311	VAJA NATHA NARAN	Helper	1.4.1996	Prashnavada
46	9297	RATHOD LAKHA HAMIR	Operator	1.4.1996	Prashnavada
47	9373	JADAV BHANA JETHA	Helper	1.4.1996	Prashnavada
48	9345	APARNATHI DALSUKHGIRI BHAGVANGIRI	Sweaper	1.4.1996	Prashnavada
49	9237	BARAD JAISING THOBHAN	Operator	1.4.1996	Prashnavada
50	9227	BAGADA DAYA PALA	Helper	1.4.1996	Prashnavada
51	9241	CHOHAN PARBAT JETHA	Lab. Boy	1.4.1996	Prashnavada
52	9279	JADAV VARSING MANDA	SPOTER	1.4.1996	Prashnavada
53	9286	PARMAR HIRA RAJSI	Helper	1.4.1996	Prashnavada
54	9288	PARMAR PARBAT UKA	Lab. Boy	1.4.1996	Prashnavada
55	9289	PARMAR RAMA KANA	Saf. Man	1.4.1996	Prashnavada
56	9291	PARMAR SARMAN MEGHA	Operator	1.4.1996	Morasa
57	9296	RATHOD GHELU MADARSUNG	Lab. Boy	1.4.1996	Morasa
58	9299	RATHOD PRAVINSINH HEMTSUNG	Helper	1.4.1996	Morasa
59	9303	SOLANKI NARAN JIVA	Operator	1.4.1996	Prashnavada
60	9309	VAJA MANU KARSAN	Mesun	1.4.1996	Prashnavada
61	9310	VAJA MOHAN LAKHMAN	Helper	1.4.1996	Prashnavada
62	9312	VAJA VAJU PARBAT	Saf. Man	1.4.1996	Prashnavada
63	9313	VAJA VASA HIRA	Lab. Boy	1.4.1996	Prashnavada
64	9320	VANSH NATHU ARJAN	Lab. Boy	1.4.1996	Morasa
65	9323	VANVI RAMA JETHA	Operator	1.4.1996	Prashnavada
66	9324	ZALA HARI MALA	Stor keeper	1.4.1996	Prashnavada
67	9332	JADAV HARAJ RAMA	Lab. Boy	1.4.1996	Prashnavada
68	9333	JADAV PITHA MALA	Operator	1.4.1996	Prashnavada
69	9334	VANSH MERAMAN SIDI	Helper	1.4.1996	Morasa
70	9339	RATHOD VIJAY KESHARJI	Helper	1.4.1996	Morasa
71	9340	VAJA DHANA BIJAL	Saf. Man	1.4.1996	Morasa
72	9341	VAJA KALA HAMIR	Operator	1.4.1996	Morasa
73	9344	VAJA RANDHIR KARSAN	Operator	1.4.1996	Chagiya
74	9371	BARAD MASRI BHAGWAN	Operator	1.4.1996	Prashnavada
75	9380	JADAV SAGRAM KANA	Lab. Boy	1.4.1996	Prashnavada
76	9394	BAMNIYA MALA BOGHA	Lab. Boy	1.4.1996	Prashnavada
77	9254	JADAV ARSI PARBAT	Helper	1.4.1996	Prashnavada

78	9399	ZALA JODHA NARSING	Bori boy	1.4.1996	Prashnavada
79	9271	JADAV PARBAT NATHU	Supervicer	1.4.1996	Prashnavada
80	9259	JADA DILIP MELAG	Operator	1.4.1996	Prashnavada
81	9272	JADAV RAJA PATA	Operator	1.4.1996	Prashnavada
82	9306	VAJA BHIKHA NARSI	Saf. Man	1.4.1996	Prashnavada
83	9376	JADAV HARESH MELAG	Helper	1.4.1996	Prashnavada
84	9390	JADAV MANU MERAMAN	Operator	1.4.1996	Prashnavada
85	9392	JADAV RANMEL MELAG	Garden	1.7.2002	Prashnavada
86	9393	JADAV PARVIN HAMIR	Bori boy	1.4.1996	Prashnavada
87	9327	JADAV MANSING MULA	Lab. Boy	1.4.1996	Prashnavada
88	9242	CHAVDA GOVIND KALA	Supervicer	1.4.1996	Chagiya
89	9230	BARAD BABU NARAN	Peon	1.4.1996	Chagiya
90	9236	BARAD JESHA BHAGVAN	Operator	1.4.1996	Chagiya
91	9244	CHAVDA KANJI SAKAR	Peon	1.4.1996	Chagiya
92	9248	DHAMAL VALJI MANGA	Teli chekar	1.4.1996	vavdi
93	9256	JADAV BHARAT VARJANG	Cop. Opt.	1.4.1996	Prasli
94	9280	KHER DEVA ARJAN	Helper	1.4.1996	Chagiya
95	9302	RATHOD RANJIT NATHUBHA	Wire man	1.4.1996	Morasa
96	9305	VADHER JETHA NARAN	Lab. Boy	1.4.1996	Padhruka
97	9316	VALA MULA GANGA	Helper	1.4.1996	Morasa
98	9335	BARAD BHOJA OGHAD	Lift. Opt	1.4.1996	Chagiya
99	9342	VALA KARSAN DOSA	Helper	1.4.1996	Morasa
100	9397	PARMAR DEVSI RAMSI	Teli chekar	1.4.1996	Prashnavada
101	9261	JADAV HAMIR MERAMAN	Operator	1.4.1996	Prashnavada
102	9229	BAMNIYA RAMSING J.	Saf. Man	1.4.1996	Chagiya
103	9378	JADAV PRATAP BHIMA	Helper	1.4.1996	Prashnavada

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

#### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીનો તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૨નો કે. એચ. એ. એચ. એમ. સી./૪૧૨૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૬/૨૦૨૧  
(૨) સેકેટરીશી, ન્યુ ગુજરાત માન્ડૂર મંચ, અમદાવાદનો તા.૧૭/૦૨/૨૦૨૨નો પત્ર.

#### સુધારા હુકમ

કમાંક:શઆ-૫-૨-આઈડીઆર/૨૫૬/૨૦૨૧/૪૪૦૨-ઉક્ત કમાંક (૧)થી વંચાણ લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા.૧/૧/૨૦૨૨ના રેફરન્સ હુકમથી (૧) ડાયરેક્ટરશી/મેનેજરશી, પોગન એમ્પ નગરશેઠ પાવરટોનીક્સ પ્રા. લી, કે. ૪૪૦૧, ૪૪૦૨, ૪૪૦૫/૬, ૪૪૦૭૮, ફેઝ-૪, વટવા છુ. આઈ. ડી. સી, અમદાવાદ (૨) શ્રી ધવલ જીતન્દ્રકુમાર મિસ્ન્ઝી, રીજોલ્યુશન પ્રોફેશનલ-પોગન એમ્પ નગરશેઠ પાવરટોનીક્સ પ્રા. લી., કે. ૮/ની, વરદાન કોમ્પ્લેક્સ વિમલ હાઉસ પાસે, લખૂડી સર્કલ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમની માંગણીઓના પરિશિષ્ટ-એની માંગણી નં. ૦૧ થી ૦૩માં આ સાથે સામેલ રાખેલ માંગણીઓ અન્વયે સુધારો પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ માંગણીઓ ધ્યાને વંચાણ લેવું.

(૧) બેઝિક પગાર : બેઝિક પગાર વધારો કરવો કે કેમ ?

	તા.૦૧/૦૪/૨૧	તા.૦૧/૦૪/૨૨	તા.૦૧/૦૪/૨૩
કુશળ	૧૦૦૦૦/-	૮૦૦૦/-	૬૦૦૦/-
અર્ધકુશળ	૫૦૦૦/-	૪૦૦૦/-	૩૦૦૦/-
બિનકુશળ	૩૦૦૦/-	૨૦૦૦/-	૧૦૦૦

(૨) ફિક્સ ડી. એ. : કન્યુમર પ્રાઇઝ ઇન્દેક્શ ઇન્ડો=૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઇન્ટ માટે માસિક રૂ. ૧૦૦૦/- ફિક્સ ડી. એ. પેટે કામદારોને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ના રોજથી આપવું કે કેમ ?

(૩) વેરીબલ ડી. એ. : કન્યુમર પ્રાઇઝ ઇન્દેક્શ ઇન્ડો=૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઇન્ટ માટે માસિક રૂ. ૫૦૦/- બાદ કરીને ૧ પોઇન્ટના વધારા માટે દરેક પોઇન્ટ દીઠ રૂ. ૧૦/- વેરીબલ ડી. એ. પેટે કામદારોને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ના રોજથી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૦૪ થી ૧૭માં કોઈ સુધારો કરવાનો નથી.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) અતેની કચેરીનો તા.૧૩/૦૮/૨૦૨૧નો કે. એચ. એ. એચ. એમ. સી./૪૧૨૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૨૧

(૨) મંત્રીશ્રી, શ્રી ગીર સોમનાથ લિ મજદૂર સંઘ, વેરાવળના તા.૦૧/૦૨/૨૦૨૨ના પત્રથી કરેલ રજુઆત

### સુધારા હુકમ

કમાંક:શઆ-૫-૨-આઈડીઆર/૮૭/૪૪૧૦/૨૦૨૧-ઉક્ત કમાંક (૧)થી વંચાણ લીધેલ અતેની કચેરીના તા.૧૩/૦૮/૨૦૨૧ના રેફરન્સ હુકમથી ફેફટરી મેનેજરથી, અંબુજા સિમેન્ટ કંપની લી., અંબુજાનગર, કોડિનાર, જિ. ગીર સોમનાથ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમ અન્વયે ઉક્ત વંચાણ લીધેલ કમ-(૨)થી યુનિયન દ્વારા આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબની સંસ્થાઓને પક્ષકાર-સંસ્થા તરીકેજોવા અંગેની રજુઆત મળતાં, પરિશિષ્ટ-અ મુજબની સંસ્થાઓને સદર હુકમથી પક્ષકારો તરીકે જોડવા અંગેનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે, જે ધ્યાને વંચાણ લેવું.

કન્સીલેશન નં. ૦૮/૨૦૧૮

### પક્ષકાર તરીકે જોવાની સંસ્થાઓનું પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) વરુણ એન્જનીયરીંગ, અંબુજા સિમેન્ટ સિમેન્ટ, શ્રી રાજીવ ડી. ટરેહાન, પ્રોપરાઈટર, રાજમોતી ટ્રેક્ટર પાછળ, કોડિનાર વેરાવળ હાઈવે, કોડિનાર, તા. કોડિનાર, જિ.ગીર સોમનાથ
- (૨) વરુણ એન્જનીયરીંગ (ગજ અંબુજા), શ્રી રાજીવ ડી. ટરેહાન, પ્રોપરાઈટર, રાજમોતી ટ્રેક્ટર પાછળ, કોડિનાર વેરાવળ હાઈવે, કોડિનાર, તા. કોડિનાર, જિ.ગીર સોમનાથ
- (૩) સદગુર એન્જનીયરીંગ (ગજ અંબુજા), શ્રી ધીરભાઈ એન. જેઠવા, પ્રોપરાઈટર, પ્રજાપતિ સોસાયટી, રેખોન સ્કુલ પાસે, વેરાવળ-૩૬૨૨૬૫
- (૪) પરીશ્રમ એન્જનીયરીંગ, શ્રી પ્રવિષ્ટકુમાર એમ. સુરેલીયા, પ્રોપરાઈટરશ્રી, નારાયણ નગર, ગાયત્રી મંદિર પાસે, પો. કોડિનાર-૩૬૨૭૧૫
- (૫) માધવ એન્જનીયરીંગ, શ્રી મનુભાઈ બી. હપાની, પ્રોપરાઈટરશ્રી, ૨૮, બીલેશ્વરસોસાયટી, કોડિનાર-૩૬૨૭૧૫

(૬) મે. પ્રતાપભાઈ દુદાભાઈ બારડ, પ્રોપરાઈટરશ્રી, મુ. દેવલી, તા. કોડીનાર, જિ. ગીરસોમનાથ

(૭) મે. દીપ એન્ટરપ્રાઇઝ, મે. હરેશ માલા ડાભી, પ્રોપરાઈટરશ્રી, અંબુજ સિમેન્ટ, બીસીટી, મૂળદ્વારકા, તા. કોડીનાર, જિ. ગીર સોમનાથ

(૮) મે. બાબુભાઈ ઉકાભાઈ સોલંકી, પ્રોપરાઈટરશ્રી, ૮૮, ગામ-માઠા, તા. કોડીનાર, જિ. ગીરસોમનાથ

(૯) મે. માલાભાઈ હાજાભાઈ મોરી, પ્રોપરાઈટરશ્રી, મુ. ચૌહાણની ખાણ, તા. કોડીનાર, જિ. ગીરસોમનાથ

(૧૦) મે. અરશીભાઈ હાજાભાઈ મોરી, પ્રોપરાઈટરશ્રી, મુ. ચૌહાણની ખાણ, તા. કોડીનાર, જિ. ગીર સોમનાથ

(૧૧) મે. કેલાશ એન્ટરપ્રાઇસીસ, મે. રાજુભાઈ બી. વાંદેલા, પ્રોપરાઈટરશ્રી, અંબુજ સિમેન્ટ, બીસીટી-મૂળદ્વારકા, તા. કોડીનાર, જિ. ગીરસોમનાથ

(૧૨) મે. એ-વન એન્જનીયરીંગ એન્ડ કન્સ્ટ્રક્શન કુ., મે. ઈમ્પ્રીયાઝ એ. ખાન, પ્રોપરાઈટરશ્રી, બ્લોક નં. ૧૩, રાજનગર-૨, સરદારનગર પાસે, તા. કોડીનાર, જિ. ગીરસોમનાથ.

(૧૩) સદગુરુ એન્જનીયરીંગ, બીસીટી-મૂળદ્વારકા, અંબુજ સિમેન્ટ, મે. ઈમ્પ્રીયાઝ એ. ખાન, પ્રોપરાઈટરશ્રી, બ્લોક નં. ૧૩, રાજનગર-૨, સરદારનગર પાસે, તા. કોડીનાર, જિ. ગીરસોમનાથ.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચે/એઅચેઅન્ને/૧૪૬૨૧-૨૦૨૨/૫/૨/અઈડીઆર/એજે/૨૧૨/૨૦૧૭.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, (પ્રોજેક્ટ), ગુજરાત મીનરલ ટેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી. મુ. પો. ગાઢશીશા, તા. માંડવી-કચ્છ (૨) મેનેજર ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત મીનરલ ટેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી. (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) ખનીજ ભવન, ૧૩૨ ફુટ રોંગ રોડ, યુનિવર્સિટી ગ્રાઉન્ડની બાજુમાં, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચેઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/અઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી, સુરેશ રેવાંશ્કર મોતાને, નંબર-૧ વાળાના કાયમી કામદાર ઠરાવી અને નોકરીમાં દાખલ થવાની તા.ક/૧૯૮૪ના રોજથી કામદારની શૈક્ષણીક લાયકાત મુજબ વર્ગ-૩ અથવા વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળવાપત્ર નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો આપવા ચોથા, પાંચમાં, છઠા અને સાતમા પગારપણેના લાભો આપવા અને માન. દોલતભાઈ પરમારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવના લાભો આપવા અને તફાવતની રકમનું એરીયર્સ તમો નંબર-૧, ૨ વાળા કામદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮%ના ચડત વ્યાજ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪૬૨૨-૨૦૨૨/૫/ર/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩/૨૦૧૭.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, (પ્રોજેક્ટ), ગુજરાત મીનરલ ટેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી. મુ. પો. ગાઢશીશા, તા. માંડવી-કચ્છ (૨) મેનેજર ડીયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત મીનરલ ટેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી. (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) ખનીજ ભવન, ૧૩૨ ફુટ રોડ રોડ, યુનિવર્સિટી ગ્રાઉન્ડની બાજુમાં, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી, રાજેન્ડ્રસિંહ વેલુભા જાદેજાને, નંબર-૧ વાળાના કાયમી કામદાર ઠરાવી અને નોકરીમાં દાખલ થવાની તા.દ/૬/૧૯૬૪ના રોજથી કામદારની શૈક્ષણીક લાયકાત મુજબ વર્ગ-૩ અથવા વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળવાપત્ર નોકરી પરતવેના અન્ય તમામ લાભો આપવા ચોથા, પાંચમાં, છઠા અને સાતમા પગારપંચના લાભો આપવા અને માન. દોલતભાઈ પરમારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવના લાભો આપવા અને તફાવતની રકમનું એરીયર્સ તમો નંબર-૧, ૨ વાળા કામદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮%ના ચડત વ્યાજ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪૬૨૩-૨૦૨૨/૫/ર/આઈડીઆર/એજે/૨૧૪/૨૦૧૭.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, (પ્રોજેક્ટ), ગુજરાત મીનરલ ટેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી. મુ. પો. ગાઢશીશા, તા. માંડવી-કચ્છ (૨) મેનેજર ડીયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત મીનરલ ટેવલોપમેન્ટ કોર્પોરેશન લી. (ગુજરાત સરકારનું સાહસ) ખનીજ ભવન, ૧૩૨ ફુટ રોડ રોડ, યુનિવર્સિટી ગ્રાઉન્ડની બાજુમાં, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

કામદારશ્રી, ભરતકુમાર મૂળજીભાઈ મકવાણાને, નંબર-૧ વાળાના કાયમી કામદાર કરાવી અને નોકરીમાં દાખલ થવાની તા.ક/૮/૧૯૯૮ના રોજથી કામદારની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ વર્ગ-૩ અથવા વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળવાપત્ર નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો આપવા ચોથા, પાંચમાં, છઠા અને સાતમા પગારપંચના લાભો આપવા અને માન. દોલતભાઈ પરમારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૯૮ના દરવાના લાભો આપવા અને તફાવતની રકમનું એરીયર્સ તમો નંબર-૧, ૨ વાળા કામદારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૧૮%ના ચડત બાજ ચુક્કવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૨૪-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, માંગરોળ નગરપાલિકા, મુ. માંગરોળ, ગુજરાત (૨) નગરપાલિકા નિયામકશ્રી, નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, “મહાત્મા ગાંધી સદન” મોતીબાગ ટાઉનહોલ, મુ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એ/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં ૬,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

## અનુસૂચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી કુલાણા યુનુસ ઇસ્માઈલભાઈ ચોકીદાર તરીકે પાણી પૂરવઠા વિભાગમાં તા. ૦૧/૦૬/૨૦૧૨ થી સંલંઘ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા. ૦૧/૦૬/૨૦૧૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને ચોકીદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી ચોકીદારનો પગારગ્રેડ, મૌધવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી ચોકીદારના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્ક રજા, મેડિકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચુક્કવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૨૫-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, માંગરોળ

નગરપાલિકા, મુ. માંગરોળ, જી. જુનાગઢ (૨) નગરપાલિકા નિયામકશ્રી, નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, “મહાત્મા ગાંધી સદન” મોતીબાગ ટાઉનહોલ, મું. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

### અનુસૂચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા માંગરોળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી પરમાર પરેશભાઈ દામજભાઈ સફાઈ કામદાર તરીકે સેનિટેશન વિભાગમાં તા. ૦૧/૦૩/૨૦૧૩ થી સંગ્રહ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા. ૦૧/૦૩/૨૦૧૩ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારના હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્ક રજા, મેડિકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી. ના લાભ મળવા તથા સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એ.એમ.સી/૧૪૬૨૬-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૬/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - પ્રેસીડિન્ટ અને ફાયનાન્સ કંપની સેકેટરીશ્રી, શ્રી રામા ન્યુજ પ્રિન્ટ લી., ગામ બરબોધન, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.એ.એમ.સી/૧૪૬૨૬-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

### અનુસૂચિ

#### પરિશિષ્ટ-અ તથા પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશીલનું

ક્રમ	માંગણીઓ	
૧.	તા.૧૪-૦૮-૨૦૨૦ થી તા.૨૩-૦૮-૨૦૨૦ સુધી લે ઓફ જાહેર કરેલ જે ગેરકાયદેસર હોય દરેક કામદાર કર્મચારીને બાકીના ૫૦% પગાર તથા સદર સમયના પીએલ નાં નાણાં બોનસના નાણાં તેમજ સિંગલ પંચીગ ઉ (સાત) દિવસ કરેલ તે ઉ દિવસનો કુલ પગાર ચુકવી આપેલ નથી તે તાત્કાલીક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?	
૨	એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી પગારની ગણતરી ૨૬ દિવસના બદલે ૩૦ કે ૩૧ દિવસ પ્રમાણે કરવાનું કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસર હોય તેમજ સંસ્થા સાથે થયેલ કરારનો પણ ભંગ થતો હોય તેથી તાત્કાલીક ૨૬ દિવસ પ્રમાણે એપ્રિલ ૨૦૨૦ થી પગાર ગણી એરીયસની રકમ દરેક કામદાર / કર્મચારીને ચુકવી આપવી તેમજ નવેમ્બર-૨૦૨૦ થી ઓવરટાઇમની ગણતરી પણ ઉપરોક્ત મુજબ ફેરફાર કરેલ હોય ઓવર ટાઇમની રકમ પણ નવેમ્બર-૨૦૨૦ થી ૨૬ દિવસ પ્રમાણે ગણતરી કરી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?	
૩	એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી ડિસેમ્બર-૨૦૨૦ સુધી દરેક કામદાર / કર્મચારીને સદર સમય દરમ્યાન વધારો આપેલ તે વીડીએ ચુકવેલ નથી. આમ સંસ્થાએ સદર સમયનું વી.ડી.એ. ગેરકાયદેસર રીતે રોકી રાખેલ હોય તાત્કાલીક દરેક કામદાર / કર્મચારીને વી.ડી.એ. ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?	
૪	જાન્યુઆરી-૨૦૨૧ થી અમારા યુનિયનનાં સભ્યો હોય અને જેમનો હોક્કો નોન એક્ઝ્યુટીવ હોય તેવા કર્મચારીઓને વર્ષોથી વર્ષમાં ૩૦ દિવસની પી.એલ. આપવામાં આવતી હતી તે ઘટાડી ગેરકાયદેસર રીતે ૧૮ દિવસ કરી દેવામાં આવેલ છે, જે ગેરકાયદેસર હોય આવા નોન- એક્ઝ્યુટીવને જાન્યુઆરી-૨૦૨૧ થી અત્યાર સુધી વર્ષના બાકી રહેતી બાર દિવસની રજાનાં નાણાંની ગણતરી કરી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?	
૫	૨૦૧૯ અને ૨૦૨૦ના વર્ષમાં મોટાભાગનાં કામદાર / કર્મચારીઓની રજાઓ જમા હતી તે જમા રજા એન્કેશ કરી આપવામાં આવેલ નથી આમ કરીને લીવનાં નાણાં ગેરકાયદેસર રીતે રોકી રાખેલ હોય તાત્કાલીક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?	
૬	એપ્રિલ-૨૦૨૦ થી નવેમ્બર-૨૦૨૦ વર્ષે દરેક કામદાર / કર્મચારીની પાંચ દિવસનાં પી.એચ.ના નાણાં લેવાના થતા હતા તે નાણાં સંસ્થાએ સિંગલ દરે ચુકવેલ છે. જ્યારે સદર સમય અગાઉ તેમજ ત્યારબાદનાં પી.એચ.નાં નાણાં ડબલ દરે ચુકવી આપેલ છે. આમ કરીને સંસ્થાએ કાયદાની જોગવાઈનો ભંગ કરી ગેરકાયદેસર રીતે પાંચ (૫) પી.એચ.નાં ૫૦% રકમ રોકી રાખેલ છે. તે તાત્કાલીક દરેક કામદાર / કર્મચારીને ચુકવી આપવા તેમજ નવેમ્બર-૨૦૨૦ થી પી.એચ.ના નાણાં ૩૦ દિવસનાં પગાર પ્રમાણે ગણતરી કરવાનું શરૂ કરેલ છે જે ગેરકાયદેસર છે. તેથી અગાઉ જે પ્રમાણે ૨૬ દિવસનાં પ્રમાણે ગણતરી કરવામાં આવતી હતી તે મુજબ ગણતરી કરી નવેમ્બર-૨૦૨૦ થી અત્યાર સુધીનાં તફાવતની રકમ દરેક કામદાર / કર્મચારીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?	
૭	જુલાઈ-૨૦૧૭ થી નીચે મુજબનાં ૧૧ કામદારોને સેટલમેન્ટ મુજબનાં રૂ.૮૫૦/- પગારમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે રોકી રાખેલ છે. તે નાણાં જુલાઈ-૨૦૧૭થી આજદિન સુધીનાં ૧૧ એ ૧૧ કામદારોને તાત્કાલીક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?	
૦૧	નટવરભાઈ ખુશાલભાઈ પટેલ	૨૩૨૫
૦૨	પરેશભાઈ નટવરભાઈ પરમાર	૦૧૩૮

	03	નિલેખભાઈ ડી. કંથારીયા	૨૨૬૬
	04	નાથુભાઈ એસ. ખલાસી	૨૪૧૭
	05	ચીમનભાઈ ડી. લુરીયા	૨૨૮૯
	06	અજયકુમાર સીંગ	૨૨૮૮
	07	મનોજભાઈ એસ. પટેલ	૨૨૭૩
	08	ભુપેન્ધુભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ	૨૪૪૬
	09	મહેશભાઈ સી. પટેલ	૨૩૩૮
	10	અનિલભાઈ એસ. પટેલ	૨૩૫૮
	11	શૈલેખભાઈ આર. પટેલ	
	તેમજ અન્ય બે નીચે મુજબનાં કામદાર જે જોઓના સેટલમેન્ટ મુજબનાં રૂ. ૧૪૦૦/- જુલાઈ-૨૦૧૮ થી ગેરકાયદેસર રીતે રોકી રાખેલ છે. તે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?		
		01 ભરથરી પટેલ	૨૪૫૭
		02 અશોક પટેલ	૨૪૬૬
૮	ઓગાષ્ટ - ૨૦૨૦ થી નીચે મુજબનાં કામદારોને મકાનભાડું કોઈપણ કારણો વગર ચુકવવાનું બંધ કરી ગેરકાયદેસર રીતે રોકી રાખેલ છે. જે તાત્કાલીક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?		
	૧. ગુરુપદ વિશ્વાસ ૨. શર્માનંદ શાહુ ૩. બી. કે. પાંડે ૪. એમ.જી. શેખ ૫. અબ્દીર ડે		
૯	૨૦૧૬ થી જુન-૨૦૨૧ ના સમયગાળા દરમ્યાન જે કામદાર / કર્મચારીની ઉંમર ૫૮ વર્ષ થતી હતી તેમને ગેરકાયદેસર રીતે ૬૦ વર્ષને બદલે ૫૮ વર્ષે રીટાર્યક કરી દીધેલ છે. જે ગેરકાયદેસર હોય સદર સમયગાળા દરમ્યાન રિટાર્યક કરેલ કામદાર / કર્મચારીને પુરેપુરો પગાર ૬૦ વર્ષની ઉંમર સુધી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?		
૧૦	તા.૧૮-૧૨-૨૦૨૧ થી કોઈપણ પ્રકારની સરકારની પુર્વપરવાનગી વગર તેમજ કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ કોઈપણ કારણો વગર દરેક કામદાર / કર્મચારીને લે ઓફ ઉપર મુકેલ છે. જે ગેરકાયદેસર હોય દરેક કામદાર / કર્મચારીને તા.૧૮-૧૨-૨૦૨૧ થી રોકી રાખેલ ૫૦% પગાર તથા આનુષાંગિક અન્ય લાભો તાત્કાલીક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?		
૧૧	માહે- માર્ચ-૨૦૨૦ અને એપ્રિલ-૨૦૨૦ માં કામદાર / કર્મચારીઓ કે જે આર.એન.પી.એલ. કેડિટ સોસાયટીનાં સભ્યો છે. તેમના પગારમાંથી સોસાયટીના સભાસદોના ફરજીયાત માસીક બચત, ધિરાણ અને ધિરાણનું વ્યાજ તેમનાં પગારમાંથી કાપેલ છે. પરંતુ કાપેલી રકમ આજદિન સુધી સોસાયટીમાં જમા કરાવેલ નથી. સદર નાણાં ગેરકાયદેસર રીતે રોકી રાખી અંગત વપરાશ માટે ઉપયોગ કરેલ છે. તેથી તે રકમ વ્યાજ સાથે તાત્કાલીક સોસાયટીમાં જમા કરાવવા જોઈએ કે કેમ?		

કન્સી. કેસ નં. ૧૬/૨૦૧૨

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	એપ્પલોયી નંબર	કામદાર / શ્રમયોગીનું નામ	વિભાગ
૦૧	૩૪	શ્રી રામનરેશ દ્વિવેદી	R/M
૦૨	૫૭	શ્રી શ્રોમસ ચંડો	ADMN
૦૩	૭૫	શ્રી આબીર દેય	STORES
૦૪	૭૮	શ્રીમતી નયના એસ. પટેલ	ADMN
૦૫	૧૦૮	શ્રી ચેતન જી. પટેલ	PWH
૦૬	૧૦૯	શ્રી અશોક ચૌહાણ	PWH
૦૭	૧૨૪	શ્રી મુકેશ ડી. પટેલ	HR
૦૮	૧૨૫	શ્રી સુરેશ એચ. શાહ	PWH
૦૯	૧૨૬	શ્રી ભરત એસ. પટેલ	R/M
૧૦	૧૩૩	શ્રી પ્રમોદ એન. પટેલ	R/M
૧૧	૧૩૯	શ્રી પરેશ પરમાર	R/M
૧૨	૧૪૦	શ્રી જ્યોશ એમ. પટેલ	PWH
૧૩	૧૪૮	શ્રી શશીકાંત ડી. કોસંબીયા	PWH
૧૪	૧૫૦	શ્રી શ્રી રામ અવતાર સિંઘ	F/H
૧૫	૧૫૨	શ્રી નટવરસિંઘ બારીયા	PWH
૧૬	૧૭૩	શ્રી ભરત એમ. પટેલ	ADMN
૧૭	૧૭૫	શ્રી દેવેન્દ્ર સી. પટેલ	R/M
૧૮	૨૧૨	શ્રી હરીશ એમ. પટેલ	PWH
૧૯	૨૧૪	શ્રી ચંદ્રવદન એસ. પટેલ	F/H
૨૦	૨૧૫	શ્રી કાંતી જી. આહિર	PWH
૨૧	૨૧૬	શ્રી જનક આઇ. પટેલ	R/M
૨૨	૩	શ્રી નટવર એન. પટેલ	ADMN
૨૩	૪૫	શ્રી ભરત જી. પટેલ	UTILITY
૨૪	૪૬	શ્રી ભગવતી આર. પટેલ	DEINKING
૨૫	૭૧	શ્રી મદન ટી. પટેલ	STORES
૨૬	૨૦૦૩	શ્રી એ. મરીદ શૈમ	MECH
૨૭	૨૦૦૪	શ્રી રામ બિનોદ મહતો	MECH
૨૮	૨૦૧૦	શ્રી ગુણવંત સી. પટેલ	MECH
૨૯	૨૦૧૧	શ્રી શૈલેષ આર. પટેલ	MECH
૩૦	૨૦૧૩	શ્રી હરેશ આર. પટેલ	UTILITY
૩૧	૨૦૧૪	શ્રી બી.પી.પાટીલ	PAPER

૩૨	૨૦૪૩	શ્રી યુ.એ. શેખ	DEINKING
૩૩	૨૦૪૧	શ્રી એસ. શાહુ	PAPER
૩૪	૨૦૪૩	શ્રી ડી.એલ. વળવી	ELECTRICAL
૩૫	૨૦૪૫	શ્રી યોહાન એલ. વળવી	ELECTRICAL
૩૬	૨૦૪૬	શ્રી કાંતીલાલ એન. પટેલ	ELECTRICAL
૩૭	૨૦૪૭	શ્રી પ્રકાશ બી. પટેલ	ELECTRICAL
૩૮	૨૦૪૮	શ્રી નીતીન એલ. પટેલ	ELECTRICAL
૩૯	૨૦૫૩	શ્રી પંકજ સી. પટેલ	ELECTRICAL
૪૦	૨૦૭૩	શ્રી અરુણાંકુમાર એમ. પ્રસાદ	MECH
૪૧	૨૦૭૬	શ્રી રામચરણ વિશ્વકર્મા	MECH
૪૨	૨૦૮૪	શ્રી રવિન્દ એસ. પટેલ	MECH
૪૩	૨૦૮૬	શ્રી દિલીપ ડી. પટેલ	ELECTRICAL
૪૪	૨૦૯૭	શ્રી પ્રવિષ એસ. પટેલ	UTILITY
૪૫	૨૧૧૩	શ્રી મહેન્દ્ર પ્રસાદ	UTILITY
૪૬	૨૧૪૧	શ્રી મનીષ સી. સુખડીયા	FIRE
૪૭	૨૧૪૭	શ્રી કલેશ આર. ભગીવાલા	DEINKING
૪૮	૨૧૫૨	શ્રી કમલેશ બ્રહ્મમભદ્ર	FIRE
૪૯	૨૧૫૫	શ્રી શીવચરણ સિંધ	UTILITY
૫૦	૨૧૭૦	શ્રી કે.સી. પાટીલ	MECH
૫૧	૨૧૭૧	શ્રી બી.કે. પાંડે	MECH
૫૨	૨૧૭૩	શ્રી પી.પી. ઘોષ	MECH
૫૩	૨૧૮૩	શ્રી પીતામ્બર ખાટવા	MECH
૫૪	૨૧૮૪	શ્રી સીબુ મંડલ	MECH
૫૫	૨૧૮૭	શ્રી ગુરુપદ બિસ્વાસ	MECH
૫૬	૨૨૦૧	શ્રી અરવિંદ ટી. પટેલ	UTILITY
૫૭	૨૨૦૪	શ્રી મુકેશ આઠ. પટેલ	MECH
૫૮	૨૨૦૫	શ્રી મનોજભાઈ આર. પટેલ	MECH
૫૯	૨૨૦૭	શ્રી ચંદ્રકાંત આઠ પટેલ	MECH
૬૦	૨૨૧૧	શ્રી ભદ્રેશ આર. પટેલ	MECH
૬૧	૨૨૧૨	શ્રી કાંતીલાલ આઠ. પટેલ	MECH
૬૨	૨૨૧૩	શ્રી કમલેશ એન. પટેલ	MECH
૬૩	૨૨૧૪	શ્રી નૈલેશ સી. પટેલ	MECH
૬૪	૨૨૧૫	શ્રી મુકેશ બી. ખલાસી	MECH
૬૫	૨૨૧૬	શ્રી નરેશ સુરતી	MECH
૬૬	૨૨૨૩	શ્રી કિશોર કે. પટેલ	ELECTRICAL

૬૭	૨૨૨૪	શ્રી મુકેશ સી. પટેલ	MECH
૬૮	૨૨૩૦	શ્રી સુરેશ એન. પટેલ	UTILITY
૬૯	૨૨૩૩	શ્રી શૈલેષ એન. પટેલ	ELECTRICAL
૭૦	૨૨૩૬	શ્રી નિર્ણન એમ. ખલાસી	ELECTRICAL
૭૧	૨૨૪૦	શ્રી ગણપતભાઈ પટેલ	PAPER
૭૨	૨૨૪૨	શ્રી જયંતી સી. પટેલ	DEINKING
૭૩	૨૨૪૪	શ્રી ચંદ્રકાંત સી. પટેલ	ELECTRICAL
૭૪	૨૨૪૩	શ્રી જીતેન્દ્ર જી. પટેલ	UTILITY
૭૫	૨૨૪૪	શ્રી તપસ ચક્રવર્તી	UTILITY
૭૬	૨૨૪૭	શ્રી ગીરીશ ટી. સુરતી.	DEINKING
૭૭	૨૨૪૮	શ્રી હિતેશ આર. પટેલ	DEINKING
૭૮	૨૨૫૦	શ્રી રાકેશ બી. પટેલ	DEINKING
૭૯	૨૨૫૨	શ્રી રાકેશ એમ. પટેલ	DEINKING
૮૦	૨૨૫૩	શ્રી ચેતન એન. પટેલ	PAPER
૮૧	૨૨૫૫	શ્રી સોમા આર. પટેલ	DEINKING
૮૨	૨૨૫૭	શ્રી મોહમંદ અલાઉદ્દિન	PAPER
૮૩	૨૨૫૮	શ્રી નિલેશ કંથારીયા	DEINKING
૮૪	૨૨૭૨	શ્રી અશોક આર. પટેલ	DEINKING
૮૫	૨૨૭૩	શ્રી મનોજ એસ. પટેલ	RAWMATE
૮૬	૨૨૭૪	શ્રી નરેશ એસ. પટેલ	DEINKING
૮૭	૨૨૭૫	શ્રી કિશોર કે. પટેલ	MECH
૮૮	૨૨૭૭	શ્રી સુભાષ એ. પટેલ	PAPER
૮૯	૨૨૭૮	શ્રી દિલીપ કે. પટેલ	PAPER
૯૦	૨૨૮૦	શ્રી નરેશ બી. પટેલ	DEINKING
૯૧	૨૨૮૨	શ્રી પી.બી. બૈસાણે	FIRE
૯૨	૨૨૮૫	શ્રી ભગવતી એચ. પટેલ	MECH
૯૩	૨૨૮૭	શ્રી બીપીન સી. પટેલ	MECH
૯૪	૨૨૮૮	શ્રી ચીમન ડી. ભુરીયા	ADMN
૯૫	૨૨૯૦	શ્રી મનીષ ટી. વૈધ	DEINKING
૯૬	૨૨૯૫	શ્રી વિનય આર. મેવાડા	ELECTRICAL
૯૭	૨૨૯૮	શ્રી અજયસિંધ	PAPER
૯૮	૨૨૯૯	શ્રી આર.ડી. ભામરે	PAPER
૯૯	૨૩૧૧	શ્રી યોગેશ ટી. પટેલ	PAPER
૧૦૦	૨૩૧૫	શ્રી જગદીશ આઠ. પટેલ	MECH
૧૦૧	૨૩૧૬	શ્રી ભાસ્કર જી. પટેલ	MECH

૧૦૨	૨૩૧૮	શ્રી મનોજ જી. પટેલ	MECH
૧૦૩	૨૩૧૯	શ્રી પ્રવિષુ ડી. પટેલ	UTILITY
૧૦૪	૨૩૨૧	શ્રી અનિલ સી. પટેલ	INSTRUMENT
૧૦૫	૨૩૨૩	શ્રી પ્રેર્ણેશ એન. પટેલ	ELECTRICAL
૧૦૬	૨૩૨૪	શ્રી ધીરુ બી. ચૌહાણ	ELECTRICAL
૧૦૭	૨૩૨૫	શ્રી નટવર કે. પટેલ	MECH
૧૦૮	૨૩૨૮	શ્રી પ્રમોદ ટી. પટેલ	PAPER
૧૦૯	૨૩૨૯	શ્રી રાજેન્દ્ર બી. પટેલ	DEINKING
૧૧૦	૨૩૩૦	શ્રી અરવિંદ જે. પરમાર	PAPER
૧૧૧	૨૩૩૧	શ્રી પ્રવિષુ એમ. સુરતી	DEINKING
૧૧૨	૨૩૩૮	શ્રી ડાયાભાઈ પટેલ	MECH
૧૧૩	૨૩૩૯	શ્રી મહેશ સી. પટેલ	PAPER
૧૧૪	૨૩૪૦	શ્રી પ્રવિષુ ટી. પટેલ	PAPER
૧૧૫	૨૩૪૧	શ્રી રણજિત કોસંબીયા	PAPER
૧૧૬	૨૩૪૮	શ્રી મનીષ એચ. પટેલ	DEINKING
૧૧૭	૨૩૫૦	શ્રી સુરેશ બી. પટેલ	PAPER
૧૧૮	૨૩૫૧	શ્રી ભરત એમ. પટેલ	DEINKING
૧૧૯	૨૩૫૮	શ્રી અનિલકુમાર એસ. પટેલ	INSTRUMENT
૧૨૦	૨૩૬૦	શ્રી કેતન કે. પટેલ	DEINKING
૧૨૧	૨૩૬૩	શ્રી ચંદ્રવદન ડી. પટેલ	DEINKING
૧૨૨	૨૩૬૪	શ્રી ઇશ્વર એલ. પટેલ	DEINKING
૧૨૩	૨૩૬૫	શ્રી સુરેશ એન. પટેલ	PAPER
૧૨૪	૨૩૬૬	શ્રી રાજેશ એમ. પટેલ	DEINKING
૧૨૫	૨૩૬૮	શ્રી મનોજ ડી. પટેલ	DEINKING
૧૨૬	૨૩૭૨	શ્રી અશોક જે. પટેલ	FIN HOUSE
૧૨૭	૨૩૭૩	શ્રી દિનેશ સી. પટેલ	FIN HOUSE
૧૨૮	૨૩૭૪	શ્રી રાજેન્દ્ર એમ. પટેલ	ADMN
૧૨૯	૨૩૭૫	શ્રી યોગેશ પી. કુલકરી	FIRE
૧૩૦	૨૩૭૬	શ્રી શૈલેષ કે. સફારી	PWH
૧૩૧	૨૩૮૮	શ્રી સુરેન્દ્ર કુમાર ઝા	PAPER
૧૩૨	૨૩૯૧	શ્રી મનોજ ડી. પટેલ	DEINKING
૧૩૩	૨૩૯૨	શ્રી કાંતીલાલ ડી. પટેલ	INSTRUMENT
૧૩૪	૨૩૯૪	શ્રી શંખુનાથ શર્મા	MECH
૧૩૫	૨૩૯૮	શ્રી મલેક ફિરોઝ મીયા	PAPER
૧૩૬	૨૪૦૨	શ્રી પ્રમોદ ક્રિપાઠી	PAPER

૧૩૭	૨૪૦૩	શ્રી એન.પી. સિંઘ	PAPER
૧૩૮	૨૪૦૪	શ્રી તપેશ્વર ઉપાધ્યાય	PAPER
૧૩૯	૨૪૧૭	શ્રી નાથુભાઈ ખલાસી	ELECTRICAL
૧૪૦	૨૪૩૨	શ્રી અમરજીત યાદવ	PAPER
૧૪૧	૨૪૩૩	શ્રી કે.એસ. પવાર	FIRE
૧૪૨	૨૪૩૪	શ્રી યોગેશ પી. જાલટે	FIRE
૧૪૩	૨૪૩૭	શ્રી મહેન્દ્ર જે. પટેલ	INSTRUMENT
૧૪૪	૨૪૩૮	શ્રી બ્રિજેશ ડી. પટેલ	FIRE
૧૪૫	૨૪૪૦	શ્રી અમરનાથ તિવારી	UTILITY
૧૪૬	૨૪૪૨	શ્રી પ્રકાશ એન. પટેલ	PWH
૧૪૭	૨૪૪૫	શ્રી અનિલ એમ. ટંડેલ	UTILITY
૧૪૮	૨૪૪૬	શ્રી લુપેન્દ્ર એચ. પટેલ	UTILITY
૧૪૯	૨૪૪૭	શ્રી શંકર શો	UTILITY
૧૫૦	૨૪૪૮	શ્રી અરવિંદ બામણિયા	FIRE
૧૫૧	૨૪૪૯	શ્રી સતીષચંદ્ર તિવારી	UTILITY
૧૫૨	૨૪૪૨	શ્રી ગુલાબ કે. ઠક્કર	UTILITY
૧૫૩	૨૪૪૭	શ્રી મહેન્દ્ર એન. પટેલ	INSTRUMENT
૧૫૪	૨૪૪૮	શ્રી પ્રવિષ્ણ પી. પટેલ	PAPER
૧૫૫	૨૪૪૯	શ્રી મીતેશ જે. પટેલ	DEINKING
૧૫૬	૨૪૫૦	શ્રી પ્રમોદ આહીર	DEINKING
૧૫૭	૨૪૬૧	શ્રી સંજય એન. પટેલ	MECH
૧૫૮	૨૪૬૩	શ્રી પી.આર. પટેલ	UTILITY
૧૫૯	૨૪૬૬	શ્રી અશોક સી. પટેલ	UTILITY
૧૬૦	૨૪૬૭	શ્રી ભર્થારી આંદ. પટેલ	UTILITY
૧૬૧	૨૪૬૮	શ્રી રાહુલકુમાર સી. પટેલ	INSTRUMENT
૧૬૨	૨૪૬૯	શ્રી બલદેવ ડી. પટેલ	MECH
૧૬૩	૨૪૭૦	શ્રી પંકજ પુંજય પટેલ	PAPER
૧૬૪	૫૦૧૨	શ્રી હસમુખ આર. પટેલ	FIN HOUSE
૧૬૫	૫૦૧૭	શ્રી રાહુલ એચ. પટેલ	PAPER
૧૬૬	૫૦૩૮	શ્રી જીયેશ એ. પટેલ	MECH
૧૬૭	૫૦૩૯	શ્રી ધર્મેશ આર. પટેલ	MECH
૧૬૮	૫૦૪૦	શ્રી રાકેશ એમ. પટેલ	MECH

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,

શ્રીમ. આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૨૭-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૧૦/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - સેરા સેનેટરીવેર લી.,/જાઈડીસી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, તા.કડી, જિ મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.એર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, સુરતને સદરહૂ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સીલેશન કેસ નં.-૭૫/૨૦૨૧

### માંગણીઓ અંગેનું પરીશિષ્ટ- અ

#### માંગણી નં.(૧) મુજલપગારા:-

કુપનીમાં હાલ વિવિધ કક્ષાએ કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧ થી હાલના મુજલ પગારમાં પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૭૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને નીચે મુજબ નોકરીના વર્ષ મુજબ પ્રત્યેક વર્ષે ઇજાફે આપવો જોઈએ અને તે ૨કમ મુજલપગારમાં માંગણી પી.એફ.,ગ્રેજ્યુઝ્ટી તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

નોકરીના વર્ષ	૨કમ (રૂ)	૨કમ (રૂ)
૦૧ થી ૦૫	દૈનિક રૂ.૧૫	માસીક રૂ.૪૫૦
૦૫ થી ૧૦	દૈનિક રૂ.૨૫	માસીક રૂ.૭૫૦
૧૦ થી ૧૫	દૈનિક રૂ.૩૫	માસીક રૂ.૧૦૫૦
૧૫ થી ૨૦	દૈનિક રૂ.૪૫	માસીક રૂ.૧૧૭૦
૨૦ થી ૨૫	દૈનિક રૂ.૫૫	માસીક રૂ.૧૫૫૦
૨૫ થી ૩૦ અને ત્યારબાદ	દૈનિક રૂ.૬૫	માસીક રૂ.૧૬૫૦

(એ) કામ કરતાં તમામ કામદારોને અનસ્કીલ તથા સેમીસ્કીલ કેટેગરીમાં ત્રણ વર્ષની નોકરી બાદ ઉપરના ગ્રેડમાં બફતી આપવી જોઈએ તથા સ્કીલ, હાઇલી સ્કીલને ૫ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારે હાયર ગ્રેડમાં બફતી આપવી. બફતી વેળાએ બે ઇજાફા સાથે બફતી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) સમાધાન પીરીયડમાં મૃત્યુ પામે, નિવૃત્ત થાય કે કોઈપણ કારણથી નોકરીનો અંબત આવેલ હોય તેઓને સમાધાનના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

(સી) હાલ જે વર્ગીકરણ હાઇલી સ્કીલ, સ્કીલ, સેમી સ્કીલ તથા અનસ્કીલનું કરેલ છે તેવું કોઈ વર્ગીકરણ કામગીરી, કુશળતા આધારીત તથી તેથી તેને ૨૬ કરી, કામદારો હાઇલી સ્કીલ તથા સ્કીલ કેટેગરીમાં કામ કરતા હોય તે મુજબ વર્ગીકૃત કરવા જોઈએ કે કેમ?

(ડી) હાલ જે ૨૫મ યુનિફોર્મ તથા બુટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવાય છે તેને મુળપગારમાં ઉમેરી તે મુજબ મુળ પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.(૨) મોંઘવારી ભથ્થું-

(૧) સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થું:- જે કામદારોને સ્પેશયલ એલાઉન્સ પેટે ૨૫મ ચુકવવાય છે તે ૨૫મ સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ચુકવવી કે કેમ?

(૧) ચલીત મોંઘવારી ભથ્થું:- યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ૨૦૦૧-૧૦૦ સીરીઝ ફેફળ ઓલ ઇન્ડીયા વર્કિંગ કલાસ માટે સીમલા બ્યુરો દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતા ઇન્દેક્ષના “શુન્ય” આંકને મુળભૂત પાયનો આંક ગણી અને પ્રત્યેક વધતા જતાં બાવાંક ઉપર રૂ.૨૦/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવાની માંગણી કરે છે અને તે મુજબ ચુકવવાનું ધોરણ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.(૩) ધરભાડું-

કંપની હાલ કામદારોને જે ધરભાડું ચુકવે છે તેમાં યુનિયન માંગણી કરે છે કે તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧ થી હાલના ધરભાડામાં પ્રત્યેક માસે રૂ.૩,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે મળતા ધરભાડાની ૨૫મ ઉપર ૩૦ % ટકાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.(૪) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧ ની અસરથી રૂ.૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.(૫) ગોળ ભથ્થું (ડસ્ટ એલાઉન્સ)-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતા ડસ્ટ એલાઉન્સમાં રૂ.૩૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.(૬) સ્વાસ્થ્યને લગતી સુવિધાઓ આપવા અંગે-

(એ) હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં જે કામદારોને ઇ.એ.સ.આઇ લાગુ પડતો નથી તેવા કામદારોને મેડીકલ ભથ્થું રૂ.૧,૦૦૦/- પ્રત્યેક મહિને વધારો કરી તે મુજબનું ધોરણ તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧ થી રાખવું જોઈએ અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ અને ૬૨ વર્ષે ૩૦ % નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બી) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો અને તેમના કુટુંબીજનો જેમાં પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા માટે કંપનીએ રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- ની મેડીકલેઇમ પોલીસી લેવી જોઈએ અને તના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ તેમજ તમામ કામદારોનો રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- નો પર્સનલ ઇન્સ્યોરન્સ લેવો જોઈએ અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ?

(સી) કંપનીમાં કુલટાઇમ ડોક્ટરની નિમણું કરવી જોઈએ તેમજ તમામ સુવિધાઓવાળી એમ્બ્યુલન્સ સેવા સ્થાપિત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારને નદ્યારોગ, કેન્સર, ડિન્ફી વર્ગે જેવી ગંભીર બીમારીઓના કિસ્સામાં જ્યા સુધી તે ફરજ ઉપર ફીટનેશ સર્ટિફિકેટ સાથે હાજર ન થાય ત્યા સુધી તેને પુરેપુરો પગાર ચુકવવો જોઈએ તથા તેના મૃત્યુ ઉક્ત બીમારીઓના કારણે તથા ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે તેવા કિસ્સામાં કંપનીએ કામદારોનો એક દિવસનો પગાર ઉમેરી તેટલી ૨૫મ કંપનીએ ઉમેરી કામદારના વારસદારને ચુકવણી

કરવી જોઈએ. તદુપરાંત આવી બીમારીના કિસ્સામાં તમામ ખર્ચ મેડીકલેઇમની રકમ ઉપરાંત નો કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ. તદુપરાંત વેલ્ફર કંડ માંથી રૂ.૫ લાખ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૭) ધોલાઈ ભથ્થુ-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતા ધોલાઈ ભથ્થુ (વોશીંગ એલાઉન્સમાં) માસિક રૂ.૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને ત્યારબાદ ૬૨ વર્ષે તેમાં ૩૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૮) ટીફીન એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં રૂ.૨/- પ્રમાણે ટીફીન એલાઉન્સ ચુકવાય છે તેમાં નીચે મુજબ ૨૦ દિવસ કામ કરે તો પ્રતિદિન રૂ.૨૫/- પ્રમાણે, ૨૪ દિવસ કામ કરે તો રૂ.૩૦/- પ્રમાણે તથા ૨૫ દિવસથી વધારે દિવસ કામ કરે તો રૂ.૪૦/- પ્રમાણે પ્રતિદિન ટીફીન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૯) શિફટ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને શિફટ એલાઉન્સ પેટે પ્રતિદિન પ્રથમ પાણીમાં કામ કરતે તો રૂ.૫૦/-, બીજી પાણીમાં કામ કરતે નો રૂ.૭૦/- તથા ત્રીજી પાણીમાં કામ કરે તો રૂ.૧૦૦/- પ્રમાણે શિફટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૦) એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કે જેઓને હાલ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં માસિક રૂ.૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને જેને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી તેઓને માસિક રૂ.૭૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ અને તે માટેની નીતિ ચુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવી જોઈએ અને પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૧૦૦/- નો એટેન્ડન્સ એલાઉન્સમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૧) એજયુકેશન એલાઉન્સ-

(એ) હાલ જે કામદારોને એજયુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તે કામદારોના એજયુકેશન એલાઉન્સમાં રૂ.૧૮૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને જે કામદારોને એજયુકેશન એલાઉન્સ બીલકુલ ચુકવવામાં આવતું નથી તેઓને તો ૦૧/૦૬/૨૦૨૧ થી રૂ.૨૦૦૦/- એજયુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ અને પ્રત્યેક વર્ષે તમામ કામદારોના એજયુકેશન એલાઉન્સમાં રૂ.૩૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બી) ઉચ્ચતર અભ્યાસ માટે જે ધારાધોરણો અગાઉના સમાધાનમાં જોગવાઈ ૧૪ માં કરવામાં આવેલ છે પરંતુ તેનો લાભ કામદારોને આપેલ નથી તેથી આવા કામદારોના બાળકોની વિગતો મેળવી આ લાભ જુની અસરથી આપવો જોઈએ કે કેમ?

(સી) તદુપરાંત જે કમાદારોના દીકરા ડિપ્લોમાં ડિગ્રી કે કોઈ પણ ઉચ્ચતર અભ્યાસમાં હોય તેઓના બાળકોને રૂ.૭૫૦૦૦/- થી ૧૦૦૦૦૦/- સુધીની રકમ પ્રત્યેક વર્ષે ડિપ્લોમા, ડિગ્રીનો તથા અન્ય કેટેરીમાં અભ્યાસ પૂર્ણ ન કરે ત્યા સુધી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૨) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ:-

હાલ જે કામદારોને લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેઓના લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સમાં રૂ.૪૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ અને તમાં ૬૨ વર્ષે રૂ.૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ. લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ ભોગવવા માટે ઓછામાં ઓછી ઉ દિવસની રજાઓ ભોગવવા માટેની છુટ આપવી જોઈએ અને એલ.ટી.એ ની રકમ રોકડમાં ચુકવણી દિવાળી અથવા તો ઉનાળું વેકેશન વેળાએ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૩) બોનસ-

તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સીવાય ૨૫% પ્રમાણે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૪) વચ્ચગાળાની રાહત આપવા બાબત:-

યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આપવી ઉકેલ ન આવે તે દરમયાન તા.૦૧/૦૮/૨૦૨૧ ની અસરથી રૂ.૧૨૦૦૦/- વચ્ચગાળાની રાહત તમામ કામદારોના પગારમાં ચુકવી આપવી જોઈએ છે કેમ?

માંગણી નં.(૧૫)-

તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૭ થી તા.૩૧/૦૮/૨૦૨૧ ના ગાળા માટે જે પગારવધારો તથા અન્ય લાભો ચુકવેલ તે ઓછા અને અપુરતા હોઈ આ ગાળા માટે કામદારોને જે અન્યાય થયેલ છે. તેને ધ્યાને લેતાં પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૨૫૦૦/- ની રકમ મુળ પગારમાં તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૭ થી ઉત્તેરી તા.૦૧/૦૮/૨૦૨૧ માં પગારમાં બાંધણી કરી હાલની માંગણીમાં માંગેલ પગાર વધારા અને અન્ય લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૬) ઉત્પાદનના ધોરણો તથા ઇન્સેન્ટીવ બાબતે-

(૧) ઉત્પાદનના જે ધોરણો કંપીને નક્કી કરેલ છે તે તથા ઇન્સેન્ટીવ યોજના રદ ગણવી. યુનિયન તથા કામદારો સાથે પરામર્શ તથા સહમતી બાદ ઉત્પાદન સંદર્ભે ઇન્સેન્ટીવ યોજના બનાવવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) કંપનીમાં કાસ્ટીંગ, મોલ્ડીંગ તથા અન્ય વિભાગોમાં કામ કરતા કામદારોને ફરજ દરમયાન નક્કી કરેલ કામગીરી ઉપરાંતની કામગીરી ઉપર કુલ પગાર ઉપર ડબલ પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) ઓવરરાઇમનું: કામદારો ઓવરરાઇમ કામ કરે ત્યારે ડબલ ઓવરરાઇમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૭) રજાઓ:- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(એ) કેજયુઅલ રજા:- તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦ કેજયુઅલ રજા ભર પગારી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) માંદગીની રજા:- તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજાઓ જે કામદારો ઇ.એસ.આઇ માં સમાવિષ્ટ ન હોય તેઓને આપવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) પી.એલ.ફક્કરજા:- તમામ કામદારોને દર ૧૩ દિવસે એક દિવસની રજા ફક્કરજા સ્વરૂપે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) જાહેર રજા:- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૪ જાહેર રજા આપવી જોઈએ અને પ્રત્યેક વર્ષે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી આ રજાઓ જાન્યુઆરી માસની પહેલ તારીખે જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) સ્વી કર્મચારીઓને પ્રસુતી અને અન્ય પ્રસંગોએ લાભો આપવા બાબત:- સ્વી શ્રમયોગીઓ માટે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ સ્વી શ્રમયોગીઓને પ્રસુતીના પ્રસંગે ત માસની રજાઓ અને પ્રસુતીના ખર્ચ પેટે રૂ.૨૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ અને તે ઉપરાંત સ્વી કર્મચારીઓને તેઓના બાળકોને સાચવવા માટે ઘોડીયાધરની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

નોંધ:- (૧) તમામ કામદારોને સી.એલ, પી.એલ, એસ.એલ તેમજ જાહેર રજાનો પગાર કુલ પગાર ગણી ચુકવવો જોઈએ તથા જાહેર રજાએ સ્વેચ્છાએ કામ કરે તો ત્રણ ગણો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) કામદારોને કેજયુઅલ રજા, માંદગીની તેમજ ફક્કરજા ૮૦ દિવસના બદલે ૧૮૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છુટ આપવી જોઈએ અને ત્યારબાદ જમા રજાઓમાં પગાર રોકડમાં ચુકવવો જોઈએ. આ ઉપરાંત યુનિયન સાથે રજા ભોગવવા માટેની સુવિધામાં સુધારો કરી વર્ષમાં ૬ વાર ફક્કરજા ભોગવવા માટે દિવસોની મર્યાદા વિના છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૮) સુવિધાઓ:-

કેન્ટીનની સુવિધા આપવા બાબત:- કંપનીની કેન્ટીનમાં કામદારોએ નીચે મુજબના લાભો આપવા જોઈએ.

(એ) કુડ એલાઉન્સઃ- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને હાલ જે રકમ ચા સબસીડી તથા કુડ સબસીડી તરીકે ચુકવાય છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

(બી) જમવાની સુવિધા આપવ બાબત:- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વીના મુલ્યે સારી ગુણવત્તાવાળું ભોજન આપવું જોઈએ. પ્રત્યેક પાલીમાં બે વાર વીનામુલ્યે ચા-ડોફી પુરા પાડવા જોઈએ તથા અનલીમીટેડ રોટલી/પુરી/ભાખરી, એક લીલું શાક, કઠોળ, દાળ/કદી, ભાત/ખીચડી, પાપડ, સલાદ, છાશ આપવી જોઈએ તથા અઠવાડીયામાં બે વાર ૨૦૦ ગ્રામ સ્વીટ આપવી જોઈએ. જમવામાં આ બાબતે બોજન અંગેનો ધોરણો ચુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?

(સી) ગરમ નાસ્તો:- કામદારોને વ્યાજબી દરે ચુનિયન સાથે ચર્ચા વિમર્શ કરી રૂ.૧૦/- કરતા ઓછી કિંમતે ગરમ નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(ડી) કેન્ટીન કમીટીની રચના કરી ચુનિયનના હોક્કેદારોને સમાવિષ્ટ કરવા અથવા ચુંટણીથી સહ્યો નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૯) બઢતી- કામદારોને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતી આપવી જોઈએ. કામદારોને હાથર ગેડમાં મુકી બે છજાફા સાથે પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨૦) ચુનિઝોર્મ- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૩ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળો ચુનિઝોર્મ તેમજ સ્વી કર્મચારીને ડ્રેસ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાના શેફ્ટી સુઝ તેમજ સ્વી કર્મચારીઓ માટે ચયપલ તથા તમામ કામદારોને ત્રણ જોડી મોજા, દર બે મહિને બે નંગ સાબુ તેમજ દર ત્રણ વર્ષે એક રેડનકોટ અને એક હેલ્પેર પુરુ પાડવું જોઈએ કે કેમ?

તદુંપરાત કંપની દ્વારા કામદારોને શેફ્ટીના સાધનો જેવા કે, ગમબુટ, હેલ્પેર, માસ્ક, ગ્લોઝ, વેલ્ડીંગ સ્કીન વિગેરે આપવામાં આવતા નથી તે આપવામાં આવે અન્યથા સલામતિના સાધનો વિના કોઈ કામદારો કામ કરશે નહીં. તદુંપરાત ચેચેએચેલ જે રકમ ચુનિઝોર્મ તથા બુટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવાય છે તેને મુળપગારમાં ઉમેરી મુળ પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨૧) લોન તેમજ અન્ય સુવિધાઓ-

(એ) હાઉસીંગ લોન:- તમામ કામદારોને રૂ.૧૫ લાખ સુધીની ૪ ટકાના સાદા વ્યાજની હાઉસીંગ લોનની સગવડ આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૨૦ વર્ષ સુધીના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) વ્હીકલ લોન:- તમામ કામદારોને નોકરીની કારકીર્દી દરમયાન દર ૫ વર્ષે ૪ ટકાના સાદા વ્યાના દરે ૮૦ ટકા દિયકીય વાહનની કિંમતની લોન આપવી જોઈએ અને તે ૫ વર્ષમાં સરખે હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) પરસનલ તેમજ સામાજિક પ્રસંગોપત લોન:- કંપનીએ કામદારોને લઘુ, મૃત્યુ તેમજ હોમએપ્લાયન્સીસ તેમજ અન્ય આક્સિક સંજોગો અને પરિસ્થિતિને ધ્યાને લઈ રૂ.૨.૦૦ લાખ સુધીની વિના વ્યાજે આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૩ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) કુડગ્રેઇન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ- કામદારોને વર્ષમાં એકવાર કુલ પગારની રકમ જેટલી કુડગ્રેઇન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ અને આ રકમ ૧૨ મહિનાના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨૨)- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વિવિધ સર્વીસ રેકોર્ડ આપવા બાબત:- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને આઇડેન્ટીટીકાર્ડ, રજાચિટી, સંપુર્ણ વિગતો દર્શાવતી કાયદામાં ઠરાવેલ પરફોર્માની મુજબની પગારચિટી, પી.એફ.સ્લીપ, હાજરી કાર્ડ અને અન્ય તમામ નિમણુંક પત્ર સહીતનો રેકોર્ડ પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨૩)- વેલ્ફેર ફંડ- વેલ્ફેર ફંડમાં દર વર્ષે રૂ.૧ કરોડનો વધારો કરવો જોઈએ અને ૧૫ કરોડનું વેલ્ફેર ફંડ રાખવું જોઈએ. આ વેલ્ફેર ફંડનો વહીવટ યુનિયનના હોદ્દારોને કંપનીના અધિકારીઓએ સાથે રહી સોંપવો જોઈએ અને તે મુજબ કામદારોને વેલ્ફેર ફંડમાંથી રકમની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨૪)- મેડીકલ ચેકઅપ- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોનું મેડીકલ ચેકઅપ આ માંગણી મજબ્બાના ૩૦ દિવસમાં કરવું જોઈએ અને ત્યારબાદ દરેક વર્ષે મેડીકલ ચેકઅપ, લોહીના પરીક્ષણ તથા અન્ય તમામ મહત્વના ટેસ્ટો સાથે નામાંકીત હોસ્પિટલમાં જનરલ ફિઝશીયનની સીધી દેખરેખ હેઠળ થવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨૫)- યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે:- કંપનીના તમામ કામદારોના એકમાત્ર સોલબાર્ગનીગ એજન્ટ તરીકે અમારા સંઘને માન્ય સંઘનો દરજો આપવામાં આવે અને કંપનીમાં તમામ સુવિધાવાળી ઓફીસ પુરી પાડવામાં આવે તેમજ યુનિયનના હોદ્દારોને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૧૦૦ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવામાં આવે કે કેમ?

માંગણી નં.(૨૬)- કાયમી કરવા અંગે-

(એ) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો કે જેઓને કોઈપણ વર્ગીકરણ હેઠળ વર્ગીકૃત કરેલ હોય તે તમામને ૩ માસની નોકરી પૂર્ણ કરેથી કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ અને કાયમી કામદારોના પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ અને તમામ લાભો એરીઅર્સ સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(બી) જે કામદારોને કાગળ ઉપર ચોક્કસ સમય/મુકરર સમયની નિમણુંક આપેલ છે તે પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. આવા તમામ કામદારોને દાખલ તારીખથી કાયમી ગણવા અને કાયમીના તમામ લાભો દાખલ તારીખથી સરંગ નોકરી ગણી એરીઅર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

(સી) કાગળ ઉપરની કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા બાબત:- કંપની દ્વારા કાગળ ઉપરની બનાવટી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાના ભાગરૂપ જે કામગીરી કંપનીની કાયમી, નિયમિત અને રોજગરોજની કામગીરી છે તે સંદર્ભે કામદારોનું શોષણ કરવા માટે કાગળ ઉપર, બનાવટી, ભામક, ફૃત્રિમ વ્યવસ્થા ઉલ્લી કરેલ છે જે પ્રથમ થી જ અથોગથ, ગેરવાજબી અને ગેરકાયદેસર છે અને અમો માંગણી કરીએ છીએ કે આ ગેરકાયદેર વ્યવસ્થામાં રોકાયેલ તમામ કમાદારોને કંપનીના સીધા અને કાયમી કામદારો ગણવા જોઈએ અને તેઓને તેઓની પ્રથમ દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી કામદારોને ચકુવવામાં આવતો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ. કંપની દ્વારા તાજેતરમાં કાગળ ઉપર ગેરકાયદેસર રીતે કોન્ટ્રાક્ટરોને બદલેલ છે. કામદારોને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે તે તમામ કામદારો કંપનીના કામદારો ગણી નોકરીમાં પુરેપુરા પગાર, નોકરીનું સાતત્ય સહિત નોકરીમાં પુરેપુરા લાભ સાથે અસલ જગ્યાએ કામ ઉપર લેવા જોઈએ કે કેમ?

(ડી) જે કામદારોને મુકરર સમયથી નિમણુંકનો અંત આવેલ છે તેની આડ હેઠળ નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે તેવા તમામ કામદારોને નોકરીમાં પુરેપુરા પગાર, નોકરીનું સાતત્ય તથા અન્ય તમામ લાભો સાથે અસલ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને તમામ લાભો ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨૭)- નિવૃત્તિ વયમર્યાદા- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોની નિવૃત્તિ વયમર્યાદા નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમનોની જોગવાએ મુજબ ૬૦ વર્ષની ઠરાવેલ છે તે મુજબ ૬૦ વર્ષે કામદારોને નિવૃત્ત કરવા તથા શારીરિક રીતે સશક્ત હયો તો ર વર્ષ સુધી નોકરીનો ગાળો કામદારની ઇચ્છા હોય તો લંબાવવો જોઈએ કે કેમ?

નોંધ:- (૧) ઉપર જણાવેલ માંગણીઓ નં.૨૫ સિવાયની માંગણીઓ અસર તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧ ની અસરથી સ્વીકારી અને તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીઅર્સની રકમ કામદારોને ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવવા તથા હાલની માંગણીઓના લાભો કામદારોએ ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલ ન હોય તો પણ આપવાના રહેશે તથા મુજ પગાર, મોધવારી સહિતના તમામ લાભો કરેલ કામના દિવસો ઉપર ચુકવણી કરવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
ત્રૈમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એમ.સી/૧૪૬૨૮-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭૧/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વાઈસ પ્રેસીન્ટશી (એચ.આર) કેરીલા ફર્માસ્યુટીકલ લી ગ્રાંસટ ગામ રોડ સર્વે નંબર ૧૩૮૮, મુ.પો. ધોળકા, જિ.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણે, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

## અનુસુચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી અને તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીએ તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૫ થી તા.૩૦-૦૪-૨૦૨૨ સુધી દરરોજ ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના કામગીરી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીએ કરેલ છે. આ તમામ કાયમી અને તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને ફેક્ટરી એક્ટ મુજબ શ્રમયોગીને ચુકવાતા કુલ પગાર એટલે કે તમામ એલાઉન્સીસ સહિતની ગણતારી કરીને પગારના બમણા દરે ચુકવી આપેલ નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કાયમી અને કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીએ તા.૧-૧-૨૦૦૫ થી તા.૩૦-૦૪-૨૦૨૨ સુધી દરરોજ ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાની કામગીરી કરેલ છે. તે તમામ કાયમી અને તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને તા.૧-૧-૨૦૦૫ થી તા. ૩૦-૦૪-૨૦૨૨ સુધીનો તેમના ચુકવેલ કુલ પગારના (તમામ એલવન્સીસ) સહિતના કુલ પગારના બમણા દરે ઓવરટાઈમ પગાર ચુકવી આપવા અને તા.૧-૧-૨૦૦૫ થી તા.૩૦-૦૪-૨૦૨૨ સુધી પગારના બમણા દરે ઓવરટાઈમ પગાર ચુકવેલ ન હોઈ આ સમયનું ૧૦ ટકા વ્યાજ અને ઓવરટાઈમની રકમના બમણા દરે ન ચુકવે તાં સુધી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત આપવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૨૮-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭૧/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીક ઓફિસરશી, નગરપાલિકા છોટાઉદેપુર, તા.છીઠાઉદેપુર (૨) નિયામકશી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,

શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

### અનુસૂચિ

છોટાઉંદેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન જસનભાઈ ધીરીયાભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સપાઈ વિભાગમાં તા.૦૩-૧૦-૧૮૮૮થી સંંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭-૧૦-૧૮૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કર્યાને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૦૩-૧૦-૧૮૮૮ થી ૨૪૦ થથે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મોધવારી ભણ્ણું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તમામ પગારપંચ વધારો અને ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંદેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્તા,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્તા દારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેઅય/અયેયએમસી/૧૪૬૩૦-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંદેપુર, તા. જિ. છોટાઉંદેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેઅયઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

છોટાઉંદેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન રાહુલભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૧ થી સંંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૮૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કર્યાને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૧ થી ૨૪૦ દિવસ થથે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મોધવારી ભણ્ણું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંદેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજભી હોઈ, નિર્ણય અર્થ ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્તા,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪૬૩૧-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચએ/ર૨૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી હું.

## અનુસૂચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન રાહુલભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા. ૦૧/૦૬/૨૦૧૦ થી સરળંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા. ૧૭/૧૦/૧૯૮૮૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા. ૦૧/૦૬/૨૦૧૦ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ક્ઝીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ દરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, આહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થ ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્તા,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪૬૩૨-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૦/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચએ/ર૨૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૧/૬૦૭/૮(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્તા, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી હું.

## અનુસૂચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન કિરણભાઈ મદનભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા. ૨૪/૦૩/૨૦૧૩ થી સંબંધી ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૨૪/૦૩/૨૦૧૩ થી ૨૪૦ દિવસ થથે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપણું પગાર વધારો અને ઈન્ઝીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેરીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭.

કમાંક કેઅચ/અએચઅએમસી/૧૪૬૩૩-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૧/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચઅએ/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણું, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી હું.

## અનુસૂચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન રમેશભાઈ નુરાભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા. ૧/૧૦/૨૦૦૮ થી સંબંધી ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૧/૧૦/૨૦૦૮ થી ૨૪૦ દિવસ થથે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપણું પગાર વધારો અને ઈન્ઝીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેરીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭.

કમાંક કેઅચ/અએચઅએમસી/૧૪૬૩૪-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૨/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેઅચએઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-ઉની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસુચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન સંતોષભાઈ કાળુભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૧થી સણંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૧ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મૌઘવારી ભલ્યું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪૬૩૫-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જી. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેઅચએઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-ઉની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસુચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન જગરભાઈ અરવિનભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૧થી સણંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૧ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મૌઘવારી ભલ્યું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ

પગાર વધારો અને ઈન્ઝીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ હરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪હુદ-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૪/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચએઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિલાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી હું.

#### અનુસૂચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન સાવનલાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૨૦/૧૧/૨૦૧૨થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ટ્રાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કર્યાને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૨૦/૧૧/૨૦૧૨થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઇજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ઝીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ હરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪હુદ-૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૫/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા

છોટાઉદેપુર, તા. જિ. છોટાઉદેપુર (૨) નિયામકશી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેઅન્યાયાર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-અની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન હરેશભાઈ કાલીયાભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૧/૪/૨૦૧૪થી સણંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૧/૪/૨૦૧૪થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મૌખવારી ભલ્યું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ક્ઝિમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉદેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેઅન્યા/અન્યાયએમસી/૧૪૬૩૮-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૬/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશી, નગરપાલિકા છોટાઉદેપુર, તા. જિ. છોટાઉદેપુર (૨) નિયામકશી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેઅન્યાયાર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-અની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન સાજનભાઈ સુરેશભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૧/૧૧/૨૦૦૮થી સણંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૧/૧૧/૨૦૦૮થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મૌખવારી ભલ્યું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ

પગાર વધારો અને ઈન્ઝીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેરીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા લલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪૬૩૮-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૭/૨૦૨૨.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચએઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી હું.

#### અનુસૂચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન કલીયાભાઈ મજનભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૧/૫/૨૦૦૮થી સણંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૧/૫/૨૦૦૮થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભલ્યું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ઝીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેરીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા લલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪૬૪૦-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૨૨.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેઅચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-ઉની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણું વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસુચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન જીતેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૧/૧/૨૦૧૧થી સંણંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના દરાવ પ્રમાણે પ-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૧/૧/૨૦૧૧થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મૌખવારી ભથ્યું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપણું પગાર વધારો અને ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ દરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેઅચ/અદેચઅમસી/૧૪૪૪૧-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેઅચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-ઉની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણું વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસુચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન ડિશોરભાઈ શંકરભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૧/૫/૨૦૦૮થી સંણંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના દરાવ પ્રમાણે પ-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૧/૫/૨૦૦૮થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મૌખવારી ભથ્યું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપણું પગાર વધારો

અને ઈન્ઝીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય્,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪૬૪૨-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૦/૨૦૨૨.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં કમાંક: કેઅચએઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, વડોદરાને સદરાહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી હું.

### અનુસૂચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન બુધિયાભાઈ મજનભાઈ જેઓ રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૧/૬/૨૦૧૬થી સણંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૧/૬/૨૦૧૬થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભલ્યું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપણ્ય પગાર વધારો અને ઈન્ઝીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય્,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/અએચએમસી/૧૪૬૪૩-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૧/૨૦૨૨.-નીએ સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર, તા. જિ. છોટાઉંડેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેઅયાર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-તની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસુચિ

છોટાઉંડેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરીજન ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ જેઓ કામદાર તરીકે સફાઈ કામદાર તરીકે સફાઈ વિભાગમાં તા.૧/પ/૨૦૧૧થી સંણંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ કામદારને તા.૧/પ/૨૦૧૧થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને સફાઈ કામદાર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી સફાઈ કામદારનો પગાર ગ્રેડ, મૌખવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી સફાઈ કામદારનો હોદા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો કામદાર નગરપાલિકા છોટાઉંડેપુર નાજ કામદાર છીએ તેમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ. ટી. સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી હોઈ, નિર્ણય અર્થે ન્યાયતંત્રને મોકલી આપવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.અય.એ.અય.એમ.સી/૧૪૬૬૪૪/પ/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૫/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશી, વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુર, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જી.અય.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/ઓલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

શ્રી કુલદીપસિંહ ધીરભા ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧૦/ફ/૨૦૧૮ થી કલાક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા તમામ પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયસ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૪૫-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૬/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિગ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુર, જ.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : જ.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ઓલભીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ધનશ્યામસિંહ વાધેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧૬/૧૨/૨૦૧૫ થી પ્રાઈવર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા તમામ પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૪૬-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૭/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિગ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુર, જ.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : જ.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ઓલભીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્ચભાઈ નરશીભાઈ બલોલીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૪ થી બેલદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા તમામ પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૪૭-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશી, વલભીપુર નગરપાલીકા, વલભીપુર, જ.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ ના જાહેરનામા કમાંક : જ.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૯૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેફલની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ શામજીભાઈ ડાભીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૬/૨૦૦૬ થી વાલ્વમેન તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા તમામ પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૪૮-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૦/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશી, મહુવા નગરપાલીકા, મુ.મહુવા, જ.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : જ.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી રૈયાબેન ભાણાભાઈને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૨૪/૦૩/૧૯૮૧ થી મજૂર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા તમામ પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયસ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : ક.એચ.એ.એ.એમ.સી/૧૪૬૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૧/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશ્રી, તળાજા નગરપાલીકા, તળાજા, જ.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : જ.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

### અનુસૂચિ

શ્રી મિલનભાઈ મનુભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૧૦/૨૦૦૮ થી પ્રાઈવર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા તમામ પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયસ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૫૦-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૨/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફિસરશી, તળાજ નગરપાલીકા, તળાજ, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ કાળુભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૩ થી પ્રાર્થિવર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા તમામ પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૫૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦૩/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ઉત્તર રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે રેન્જ ફેરેસ્ટ ઓફિસર, કોઠારા-માંડવીરોડ, નલીયા, તા.અબદાસા, જિ.કચ્છ (૨) પશ્ચિમ વન વિભાગ, મારફતે-નાયબ વન સંગ્રહકશી, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપર રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ  
પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી. કેસ.નં. - ૧૧/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશીષ્ટ-અ

(૧) કચ્છ જિલ્લા મઝદુર વિકાસ મંચ ટ્રેડ યુનિયન્સના કામદાર મેધરાજસિંહ વખુલા જાડેજાની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૪/૦૨/૨૦૧૧ થી સંસ્થામાં કાયમી ગણી અને અન્ય કાયમી કામદારોને કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર થતા લાલો નોકરીમાં દાખલ તારીખથી અપાવવા તથા સંસ્થાએ માર્ગ અને મકાન વિભાગના શ્રી દીલતભાઈ પરમારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ ના રોજ વાળા ઠરાવ મુજબ મળવા પાત્ર થતા તમામ પ્રકારના લાલો આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) કચ્છ જિલ્લા મઝદુર વિકાસ મંચ ટ્રેડ યુનિયન્સના કામદાર મેધરાજસિંહ વખુલા જાડેજાને ગુજરાત સરકાર, વન અને પર્યાવરણ વિભાગ ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ.૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬.૨ સચિવાલય ગાંધીનગર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલ તા.૧૫/૦૬/૨૦૧૪ ના રોજ ઠરાવ મુજબ મળવાપાત્ર થતા તમામ પ્રકારના લાલો આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૩) કચ્છ જિલ્લા મઝદુર વિકાસ મંચ ટ્રેડ યુનિયન્સના કામદાર મેધરાજસિંહ વખુલા જાડેજાને ગુજરાત સરકાર, વન અને પર્યાવરણ વિભાગ ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ.૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬.૨ વાળામાં સુધારો કરીને પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ થાય ત્યારથી મળવા પાત્ર થતી રવિવાર અને રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ તથા તબીબી સવલત તથા ઘરભાડા મળવાપાત્ર વાળા તા.૦૬/૦૪/૨૦૧૬ ના રોજ વાળા સુધારેલા ઠરાવ મુજબ મળવા પાત્ર થતા તમામ પ્રકારના લાલો આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૪) કચ્છ જિલ્લા મઝદુર વિકાસ મંચ ટ્રેડ યુનિયન્સના કામદાર મેધરાજસિંહ વખુલા જાડેજાને ગુજરાત સરકાર, વન અને પર્યાવરણ વિભાગ ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ.૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬.૨ સચિવાલય ગાંધીનગર દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલ તા.૧૫/૦૬/૨૦૧૪ ના રોજ વાળા તથા સરકાર, વન અને પર્યાવરણ વિભાગ ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ.૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬.૨ વાળામાં સુધારો કરીને પ્રથમ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ થાય ત્યારથી મળવા પાત્ર થતી રવિવાર અને રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાઓ તથા તબીબી સવલત તથા ઘરભાડા મળવાપાત્ર વાળા તા.૦૬/૦૪/૨૦૧૬ ના રોજ વાળા સુધારેલા ઠરાવ મુજબ મળવા પાત્ર થતા તમામ પ્રકારના લાલો કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર થાય ત્યારથી મળવાપાત્ર થયે એરીયસની રકમ ૧૮% બ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) કચ્છ જિલ્લા મઝદુર વિકાસ મંચ ટ્રેડ યુનિયન્સના કામદાર મેધરાજસિંહ વખુલા જાડેજાની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૪/૦૨/૨૦૧૧ થી ત્યાર પછીથી અમલમાં આવેલ પરંતુ તેના લાલો આપવામાં ન આવેલ તેવા પાંચમા, છિંદા અને સાતમા પગાર પંચના લાલો આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૮૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એમ.સી/૧૪૬૫૨-૨૦૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશી, એસ.ટી., લાડી, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેઅચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત્ત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮/૦૩માં હું નં. ૪૭૮ તા. ૩૦/૧૨/૨૦૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અપીલમાં વાર્ષિક વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજફુર શ્રી બાબુભાઈ એલ કોરાટને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૩૮/૦૩માં હું નં. ૪૮૦ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સાથે ૨૬ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૫૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્ધિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પાવર સર્વિસ ડીવીઝન, ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી.લી., જોનલ ઓફીસ પ્રિમાર્ટસીસ, સોલા રોડ નારાણપુરા અમદાવાદ (૨) ટોરેન્ટ પાવર એ.ઈ.સી.લી., બીજલી હાઉસ, લાલ દરવાજા અમદાવાદ (૩) ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ, અમદાવાદ ઇલેક્ટ્રોસીટી કંપની લી., ગ્રીજો માળ, બીજલી ધર લાલ દરવાજા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજભાઈ બી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૫૧૮(iii)-જેઅથ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી તેજભાઈ બી. ચૌહાણને તેમની સંણા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૨૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ અધિકારી પોલીસ અધિકારીની કચેરી સીવીલ લાઈન ગોધરા જિ.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ ચૌહાણને તેમની મુશ્કે જગ્યાએ પડેલા ડિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૨૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ અધિકારી પોલીસ અધિકારીની કચેરી સીવીલ લાઈન ગોધરા જિ.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી યોગેશકુમાર કાળીદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશકુમાર કાળીદાસ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૫૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ અધિક્ષકશ્રી પોલીસ અધિક્ષકની કચેરી સીવીલ લાઈન ગોધરા જિ.પંચમહાલ અને તે ડેણ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ભુરાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅચ/એસએચ/ઓ/ઓ/ઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ડેણના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ભુરાભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૬૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રીન્ટેન્ડન્ટ લેન્ડ રેકર્ડ ક્રમ એકગ્રીકરણ અધિકારીશ્રીની કચેરી સરવે લુવન કલેક્ટર કચેરી કંપાઉન્ડ ગોધરા જિ.પંચમહાલ અને તે ડેણ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ડાવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅચ/એસએચ/ઓ/ઓ/ઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ડાવાભાઈ પટેલને તેમની મુજા જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કુમાંક : કેઅચે/અસઅચેયએમસી/ગો/૧૨૧૫૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ અધિક્ષકશ્રી પોલીસ અધિક્ષકની કચેરી સીવીલ લાઈન ગોધરા જિ.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મંજુલાબેન શનાભાઈ (અશોકભાઈ) સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કટ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કુમાંક કેઅચે/અસઅચેય/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રેન્ટ માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન શનાભાઈ (અશોકભાઈ) સોલંકીને તેમની મુજા જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કુમાંક : કેઅચે/અસઅચેયએમસી/ગો/૧૨૧૬૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી (પુર્વ)નોર્મલ રેજ સંતરામપુર ટાવર રોડ સંતરામપુર

નગરપાલિકાની બાજુમાં મુ.પો. સંતરામપુર જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગમનભાઈ માલાભાઈ મુનીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/અસઅચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગમનભાઈ માલાભાઈ મુનીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેઅચ/અસઅચએમસી/ગો/૧૨૧૭૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ના.કા.ઈજરેનશ્રી સુખી જાણાશય યોજના પે.વિ.નં ૪૮ જાબુદોડા જ.પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ યોજના વિભાગનં ૨ બોડેલી જી. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ કેશવભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/અસઅચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ કેશવભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૭૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર એફ ઓ.શ્રી ડેરોલ ગામ વિસ્તરણ રેન્જ કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કર્મ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રવિષાસિંહ ચન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રવિષાસિંહ ચન્દ્રસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૮૪/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા. લુણાવાડા શ્રી. મહીસાગર અને તે હેઠળ કર્મ રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બારીયા અમરાભાઈ જેરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા અમરાભાઈ જેરાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

અમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૮૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી (પુર્વ)નોમલ રેજ સંતરામપુર ટાવર રોડ સંતરામપુર નગરપાલિકાની બાજુમાં મુ.પો. સંતરામપુર જિ. મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માલાભાઈ કુલજ્ઞભાઈ કટારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રહમી માર્ય, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, અમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માલાભાઈ કુલજ્ઞભાઈ કટારાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

અમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૮૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ અધિક્ષકશ્રી પોલીસ અધિક્ષકની કચેરી સીવીલ લાઈન ગોધરા જિ.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રેખાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેનેચ્ય/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રેખાબેન અરવિંદભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેનેચ્ય/એસએચએમસી/ગો/૧૨૧૯૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ અધિકારી પોલીસ અધિકારીની કચેરી સીવીલ લાઈન ગોધરા જિ.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ચીમનભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેનેચ્ય/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ચીમનભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## કુદુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેઅચે/અસઅચેઅમસી/ગો/૧૨૨૦૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર લુણાવાડા કુવારાચોક મુ.પો.તા.લુણાવાડા જી. મહીસાગર. (૨) પોલીસ અધિકારીશ્રી પોલીસ અધિકારીશ્રીની કચેરી મુ.પો.તા.ગોધરા જી. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ જયેશકુમાર ચુનીલાલ વર્ષ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચે/અસઅચેઅ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ જયેશકુમાર ચુનીલાલને તેમની મુણ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુદુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેઅચે/અસઅચેઅમસી/ગો/૧૨૨૧૦/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ સબ ઇન્સ્પેક્ટર લુણાવાડા કુવારાચોક મુ.પો.તા.લુણાવાડા જી. મહીસાગર. (૨) પોલીસ અધિકારીશ્રી પોલીસ અધિકારીશ્રીની કચેરી મુ.પો.તા.ગોધરા જી. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ અતુલકુમાર ચુનીલાલ વર્ષ્યેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચે/અસઅચેઅ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અતુલકુમાર ચુનીવાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેનેચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૨૧૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ અધિકારી પોલીસ અધિકારીની કચેરી સીવીલ લાઈન ગોધરા જિ.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર કાળીદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેનેચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર કાળીદાસ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેનેચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૨૨૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ અધિકારી પોલીસ અધિકારીની કચેરી સીવીલ લાઈન ગોધરા જિ.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર મોતીલાલ વાંધેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેનેચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તेथी, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. કે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્જય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર મોતીલાલ વાધેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

୪୫

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૨૨૨૭/૨૦૨૨-૨૦૨૩-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોલીસ સબ ઈન્સ્પેક્ટર લુણાવાડા કુવારાચોક મુ.પો.તા.લુણાવાડા જી. મહીસાગર. (૨) પોલીસ અધિકારી પોલીસ અધિકારીશ્રીની કચેરી મુ.પો.તા.ગોધરા જી. પંચમહાલ. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિરાભાઈ દલસૂખભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. રહમી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅન્ય/અસઅન્ય/ટુદ્દ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૯૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સપ્રતિ કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ડેફાના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છે.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ દલસુખભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

અમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

